9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2562

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะตาม M O P H

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
6	โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยการป้อง	 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ 	เจ้าหน้าที่ รพ.ปัตตานี	1.ผู้เข้ารับการอบรม	ก.พ.62	เงินบำรุง	1.แบบสอบถามความ	ก.ทรัพยากรบุคคล
	ปรามทุจริตและความรับผิดทางละเมิดของ	ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนา	ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการ	สามารถผ่านการทดสอบ			พึ่งพอใจ	
	เจ้าหน้าที่	และป้องกันมีให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60			2.แบบทดสอบความ	
	กิจกรรม : อบรมการเสริมสร้างวินัยการ	กระทำผิดวินัย	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	2.ผู้เข้ารับการอบรมมี		93,500	รู้ก่อน หลังอบรม	
	ป้องปรามการทุจริตและความรับผิดทางละเมิด	2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ	และลูกจ้างชั่วคราว	ระยะเวลาการเข้าอบรม				
	ของเจ้าหน้าที่	ปฏิบัติตนให้ถูกต้อง ตามระเบียบ	จำนวน 200 คน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90				
	ค่าอาหารกลางวัน	หลักเกณฑ์ กฎหมาย ซึ่งอาจได้รับ						
	จำนวน 50 บาท x 2 มื้อ x 230 คน=23,000 บาท	ผลกระทบจากการถูกฟ้องคดี						
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ทางการแพทย์						
	จำนวน 25 บาท x 2 มื้อ x 230 คน x 2 วัน=23,000 บาท							
	ค่าที่พักวิทยากร							
	จำนวน 1,450 บาท x 2 คน x 3 คืน=8,700 บาท							
	ค่ายานพาหนะสำหรับวิทยากร							
	จำนวน 2 คน x 5,000 บาท = 10,000 บาท							
	ค่าสมนาคุณวิทยากร							
	จำนวน 600 บาท x 7 ซม.x 2 วัน x 2 คน=16,800 บาท							
	ค่าวัสดุในการประชุม							
	จำนวน 60 บาท x 200 คน = 12,000 บาท							
				รวม		93,500		