



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลปัตตานี โทร. ๐ ๗๓๗๑ ๑๐๑๐ ต่อ ๑๒๐๘

ที่ ..... วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ นี้โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ (KPI 44) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) โดยในการประเมินโครงการ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้กำหนดหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทำการตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๒๖ ข้อคำถาม (EB1-26) และหนึ่งในข้อคำถามที่ต้องตอบคือ ข้อ EB13 กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ นั้น

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ทางกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลจึงเห็นสมควรให้มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดส่วนภูมิภาค และแนวปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลปัตตานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางศิริมา หะยี่อิตเรส)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อนุญาต  ไม่อนุญาต

(นายศักดิ์ชัย ตั้งจิตวิทยา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี