



# บันทึกข้อความ

316

\* วันที่ ๑๙.๐๓.๖๖

๑๙.๐๓.๒๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี  
เลขที่รับ 28 พ.შ. 2566  
วันที่ 13.39

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปัตตานี กลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โทร ๐ ๗๓๗๑ ๑๐๑๐ ต่อ ๘๗๔๒๕๔๗๗  
ที่ ปน ๐๐๓๓.๒๐๒/๙๙ ๙๐ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากร้า  
เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เลขที่รับ ๖๙๕  
..... วันที่รับ ๑ ๓. ๗. ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี เวลา ๐๙.๑๖ น.

## ๑. เรื่องเดิม

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมือง กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสุขภาพอำเภอเมือง “องค์กรสามัคคี บริการดีมีมาตรฐาน ประสานส่วนร่วมจากชุมชน นำคนอำเภอเมืองสู่สุขภาพดีที่ยั่งยืนและพึงพอใจได้อย่างพอเพียง” เพื่อสามารถให้บริการด้านสุขภาพและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขแก่ประชาชนในเขตที่รับผิดชอบ และประชาชนทั่วไปที่มารับบริการในโรงพยาบาล ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

## ๒. ข้อเท็จจริง

การดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. พัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพครอบคลุม ๕ มิติ (ส่งเสริม รักษา ป้องกัน พื้นฟู)
๒. พัฒนาบุคลากร
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

## ๓. ข้อระเบียบ

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

## ๔. ข้อพิจารณา

การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาด้านสาธารณสุขอำเภอเมือง คือ โครงการอบรมเสริมวินัยการป้องปราบฯ และความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐาน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ รวมเงินทั้งสิ้น ๘๒,๓๕๐ บาท (..เงินแปดหมื่นสองพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน..)

## ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อ. ผู้อ. ผู้อ. ผู้อ.

- ผู้อ. ผู้อ. ผู้อ. ผู้อ.

✓

(นายรุษฎา สามัคคี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

(นายอนุรักษ์ สารภพ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพุบูรี รักษาราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

**แบบตรวจสอบ กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์และการกิจ ปี ๒๕๖๖**

**อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี**

เรียน หัวหน้ายุทธศาสตร์ คปสอ. เมืองปัตตานี

ด้วย โรงพยาบาลปัตตานี โดย กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๖ ตามแผน

( ) ยุทธศาสตร์ที่..... กลยุทธ์ที่..... จำนวน..... โครงการ

โครงการ..... เป็นเงิน .....

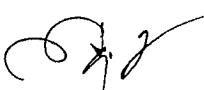
( / ) แผนการกิจที่..... ๖ จำนวน..... ๑ โครงการ

โครงการอบรมการเสริมวินัยการป้องปราบทุจริตและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐาน ITA ของ  
กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๘๒,๓๕๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น..... ๘๒,๓๕๐.-บาท.....

(....แปดหมื่นสองพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน. -)

เพื่อพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ ..... 

(....นางศิริมา อะยีอดเรส....)

เจ้าหน้าที่ฝ่ายงาน

(หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)

เรียน ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพ ระดับอำเภอเมือง

ด้วย งานยุทธศาสตร์ อำเภอเมือง ได้ตรวจสอบโครงการฯ ดังกล่าวแล้ว ผลปรากฏ ดังนี้

( / ) อยู่ในแผนการกิจ / แผนงานปกติ

( ) ไม่อยู่ในแผนการกิจ/แผนงานปกติ (มีบันทึกข้อความแสดงเหตุผลประกอบ)

( ) เท็นควรอนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ เหตุผล.....

ลงชื่อ <b>นิตยา โนนต์ภานุก ผู้ตรวจสอบ</b> (นางสาวพิชานุช ตันติราชนนท์) นักทรัพยากรบุคคล	ลงชื่อ  หัวหน้างาน (นายประกิต สินธุอุทัย) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
---	--

ลงชื่อ  พัทลุง ผู้เห็นชอบ (นางกรพินธ์ แก้วกระจ่าง) (หัวหน้าการกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ)	ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ (นายรุชดา สาแสง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี
--	---

หมายเหตุ แผนที่ตั้งป่าว..... บาท

ขออนุมัติใช้..... บาท

**โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและป้องปราการทุจริตและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปัตตานี ตามมาตรฐาน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

### **๑. หลักการและเหตุผล**

#### **๑.๑ ที่มา**

ด้วยคณะกรรมการรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราจะมิได้เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โดยคณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตราการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการมุ่งเน้นให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based-Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฎิบัติงาน ให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

โรงพยาบาลปัตตานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี จึงได้จัดทำโครงการอบรม การเสริมสร้างวินัยและป้องปราการทุจริตและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปัตตานี ตามมาตรฐาน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่เจ้าหน้าที่ สังกัดโรงพยาบาลปัตตานี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบและกฎหมาย ของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรมและก่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป

#### **๑.๒ สภาพปัจุบัน**

ด้วยสถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทย มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และยังคงมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น โดยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในรูปแบบของบุคคลอาทิเช่น การให้หรือรับสินบน การยอมรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นจากการซื้อขายบังคับให้กระทำการหรือละเว้นกระทำการ การไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา

การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนบุคคลมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม การใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงนโยบาย อาทิเช่น การใช้เงินนโยบาย กกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และข้อบังคับต่างๆ อ้างไม่ถูกต้องหรืออ้างประโยชน์แก่พวงพ้อง ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดเป็นวาระแห่งชาติที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติเพื่อให้มีการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบให้เห็นผลเป็นรูปธรรม และให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ลดอุดหนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ต่อไป ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) เป็นเป้าหมายหลักภายใต้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามปัญหาการทุจริตในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) อีกทั้ง ยังมุ่งเน้นให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดถือและปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

### ๑.๓ ความเร่งด่วน / ผลที่คาดหวัง

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการผิดวินัย

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการถูกฟ้องคดีทางการแพทย์

๒.๓ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๒.๔ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ซื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๕ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย (เครื่องหมาย/จำนวน)	ปัญหาความต้องการ / ความเดือดร้อนของ กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา
- เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลปัตตานี ประจำ กองบัญชาการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างรายค่า จำนวน ๔๐๐ คน	- ยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ส่งผลให้เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลปัตตานี มีแนวโน้มการกระทำการผิดและละเมิดต่อกฎหมายและระเบียบมากยิ่งขึ้น	- เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเพื่อเป็นการป้องกันตนเองให้กระทำการผิด

๔. รายละเอียดโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและป้องปราามการทุจริตและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี ตามมาตรฐาน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

#### ๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลปัตตานี ประจำ กองบัญชาการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างรายค่า จำนวน ๔๐๐ คน

#### ๔.๒ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมใหญ่ชั้น ๙ อาคารชิรประภาเวช โรงพยาบาลปัตตานี

#### ๔.๓ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

#### ๔.๔ แนวทางการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ประชุมชี้แจงคณะกรรมการเพื่อเตรียมการในการดำเนินการ
๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินการในส่วนของเงินงบประมาณที่ได้
๕. ดำเนินการตามกำหนดการ
๖. ประเมินผลการดำเนินการและสรุปมาตรการ เพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

#### ๔.๕ หลักสูตรการฝึกอบรม

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการผิดวินัย

๒. วินัยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างรายค่าของส่วนราชการ

๓. ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
๔. กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เช่น กฎหมายปคบ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ฯลฯ

#### ๕.๖ วิทยากร

๖. วิทยากรจากกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ท่าน

#### ๕. งบประมาณ: เงินบำรุงของโรงพยาบาลปัตตานี

๕.๑ โครงการอบรมก้าสเสริมสร้างวินัยและป้องปราบการทุจริตและความรับผิดชอบลดเม็ดของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี ตามมาตรฐาน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๐๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท/มื้อ ๒ มื้อ ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๒๐๐ คนๆ ละ ๕๐ บาท/มื้อ ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรภาครัฐ) ๑ คน ๗ ชั่วโมง  
ชั่วโมง ละ ๖๐๐ บาท ๒ วัน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท
- ค่าที่พักวิทยากร ๑ คน วันละ ๑,๔๕๐ บาท ๓ วัน เป็นเงิน ๔,๓๕๐ บาท
- ค่าพาหนะวิทยากร ๑ คน ๒,๕๐๐ บาท ไป-กลับ ๒ เที่ยว เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๕๐๐ ชุด ชุดละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๒,๓๕๐ บาท (แปดหมื่นสองพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุทุกรายการสามารถถัวเฉี่ยวกันได้

#### ๖. แผนปฏิบัติการ (เอกสารแนบ)

๗. แผนบริหารความเสี่ยง (กรณีงบประมาณเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)

กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง
การจัดการประชุม	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมน้อยกว่าที่กำหนด	๑. การกำหนดให้หน่วยงานส่งรายชื่อตัวแทน กลุ่มงานที่สามารถเข้าร่วมประชุมได้
	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมมากกว่าที่กำหนด	๒. จัดเตรียมเอกสารเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้อีก ๑๐ % ของผู้ที่เข้าร่วม ๓. จัดให้มีการจัดส่งเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ หากผู้เข้าร่วมการประชุมมีความต้องการ

#### ๔. การประเมินผล

๔.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อตามหลักสูตรโดยใช้แบบทดสอบทั้งก่อน และหลังการฝึกอบรม

๔.๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยการสังเกตพฤติกรรมและการสอบถาม

#### ๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกัน มิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๕.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏบัติตามได้ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ กฎหมาย และลดปัญหา ข้อร้องเรียน

#### ๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถผ่านการทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีระยะเวลาการเข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ลงชื่อ .....  ผู้เขียนโครงการ

(นางศิรินา อะย็อดเรส)

เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ .....  ผู้เสนอโครงการ

(นางจันดาวัตน์ แดงเพิง)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ .....  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายรุษดา สาและ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

ลงชื่อ .....  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอนุรักษ์ สารภาพ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี รักษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

กำหนดการโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตและความรับผิดชอบทางคุณเมือง  
ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปัตตานี ตามมาตรฐาน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
วันที่ ๒๐ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๙ อาคารอธิการบดี โรงพยาบาลปัตตานี

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๑ จำนวน ๒๐๐ คน

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

- ลงทะเบียนและรับเอกสารการอบรม

- พิธีเปิดการอบรม โดยนายรุษดา สาและ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลปัตตานี

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง “จริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบและกรณีศึกษา” โดยนายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓/๒

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- บรรยายเรื่อง “คดีทางการแพทย์และพ.ร.บ. ความรับผิด ทางคุณเมืองของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙” โดยนายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔/๒

- บรรยายและซักถามปัญหาทั่วไป

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒๐๐ คน

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

- ลงทะเบียนและรับเอกสารการอบรม

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง “จริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบและกรณีศึกษา” โดยนายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- บรรยายเรื่อง “คดีทางการแพทย์และพ.ร.บ. ความรับผิด ทางคุณเมืองของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙” โดยนายเกตุแก้ว แก้วใส ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕/๒

- บรรยายและซักถามปัญหาทั่วไป

- พิธีปิดการอบรม

### หมายเหตุ

๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๓. ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID - 19 อย่างเคร่งครัด

### 10.1 ແຜນປົງບົດຕິກາຣີໃນງານປັດທິ/ໂນຍບາຍ ປຶ້ງປະມາເມ 2566

#### ກາຮົກຈົງຫຼັກທີ 6. ຈານສັບສົນ (ຈານບັນຫາ, ສາຮສັນເໜີ, ດວບຄຸມກາຍໃນ, KM, HRD)

ຕົວລົງໃນງານປັດທິ/ໂນຍບາຍ	ຮັດປະບອນສົດ/ໄຟພາມຍົກງຽມ	ຈົນປະບານ ຂໍ້ມູນ	ໄຕຮມາສ 1	ໄຕຮມາສ 2	ໄຕຮມາສ 3	ໄຕຮມາສ 4	ແທຄລະບປ່ມມາສ	ພ່ວຍງານທີ່ ຮັດປົດຂອບ
ໂຄງກາຣອອນມາຮາສເສີມສົ່ງເວັນຍາກການປັດທິ	ວັດຖຸປະສົງສົດ :							ກ.ຫ້າພາກຮຸ່າກົດ
ທຸລືຈົດແລະຄວາມໃບຕົກາສະເໝີຕົມອອງຈ້າທຳນໍາທີ່ ຕາມມາຕະຫຼານ TIA ຂອງກະຮະກວດສາດາຮັມສູນ	1.ເພື່ອໄຫຼຸ້ນຜູ້ຫ້າຮັບການອະນຸມືມຄາມຮຸ່າກວາມເຫັນໃຈທີ່ຍັງບໍ່ມີການສົ່ງສົ່ງຮ່າງ ພື້ນ້າແລະປັບອັນກົມໄຟ້ມີກົບປັບປຸງຍົກກະທຳພິດວິນິຍື 2.ເພື່ອໄຫຼຸ້ນຫ້າຮັບການອະນຸມືມຄາມຮຸ່າກວາມເຫັນໃຈທີ່ມີກົດຕອງ ຕາມຮະເປັນ ທີ່ສັງເກດຕືກພຽມມາ ສູ່ຈອງຈຳໄຕຮັບຜະລາຍຫັບ ຈາກກາຣຖຸກົດຕືກການປັດທິ						ເຈິນບຳຊຸງ ວ.ພ.	
	ເປົ້າໝາຍ : ຈົນທີ່ພື້ນຕານີ້ ສູ່ຈົ່ງປະກອບດ້ວຍ ຫ້າຮາຫາກ ຄົກລັດປະຈຳ ພັນການຮານາກາຣ, ພັນການກະຮຽນສາດາຮັມສູນ ແລະສູກຈຳຈັງຫຼັງຈາກວາ ທີ່ງໜ້າດັ່ງນັ້ນ 200 ຄຸນ - ດ້ວຍຫາວ່າຈະແຄຣ້ອື່ນ ຈຳນວນ 200 ຄຸນ 25 ບາທ 2 ເນື້ອ 2 ຮູ່ນ ເປັນເຈີນ 20,000 ບາທ - ດ້ວຍຫາຮັກສາງວັນ			20,000	20,000			
	ຈຳນວນ 200 ຄຸນ 50 ບາທ 2 ຮູ່ນ ເປັນເຈີນ 20,000 ບາທ - ດ້ວຍຫາກົດຕືກ		20,000		20,000			
	ຈຳນວນ 3 ຄຸນ 1,450 ບາທ ເປັນເຈີນ 4,350 ບາທ - ດ້ວຍຫາໝະສົ່ງວິຫຍາກ		4,350		4,350			
	ຈຳນວນ 1 ຄຸນ 5,600 ບາທ ເປັນເຈີນ 5,600 ບາທ		5,600		5,600			

ກາຮົກຈົງຫຼັກ

- ເລື່ອມຕັ້ງກາງເກົ່າປະກົດສູນທາພ້າມໜ້າ
- ພື້ນ້າຄຸນກາພົບຮັກກາງຂອງສົງຄາມຫຼັງກົດຕືກສູນທີ່
- ສ່າງເຕີມຫຼັງກາພົບຮັກກາງຂອງສົງຄາມຫຼັງກົດຕືກສູນທີ່
- ເນື່ອງຈັກສັນແລະຫຼັງກົດຕືກສູນ (ຈານບັນຫາ, ສາຮສັນເໜີ, ດວບຄຸມກາຍໃນ, KM, HRD)

29 ຖັນຍາພົບພະນຸຟ ຕື່ນິຕິຮັນນິກ

การระกัดจหลักที่ 6. งานสนับสนุน (งานบริหาร, สารสนเทศ, ควบคุมภายใน, แผนปฏิบัติการในงานปศุสัตว์/นโยบาย ปีงบประมาณ 2566

ການສົ່ງເອົາ

1. เสิร์ฟเครื่องดื่มที่ต้องการ เช่น ชา กาแฟ น้ำอัดลม น้ำผลไม้ น้ำอุ่น น้ำเย็น
  2. พิจารณาคุณภาพของอาหารที่ต้องการ เช่น อาหารสด อาหารปรุงสุก อาหารสำเร็จรูป
  3. ลงทะเบียนทุกรายการอาหารที่ต้องการซื้อ เช่น ข้าว ผัก ผลไม้ น้ำดื่ม
  4. ดำเนินการชำระเงิน เช่น บัตรเดบิต บัตรเครดิต บัตร ATM เงินสด
  5. คืนเงินคืนของผู้รับประทานที่ต้องการคืน เช่น อาหารไม่ถูกใจ อาหารเสียหาย
  6. ดำเนินการปิดบัญชี เช่น ออกใบเสร็จ ออกใบกำกับภาษี ออกใบอนุญาต
  7. ดำเนินการจัดส่งอาหาร เช่น จัดส่งโดยรถบรรทุก จัดส่งโดยจักรยาน จัดส่งโดยตัวเอง
  8. ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพของอาหาร เช่น ตรวจสอบว่าอาหารสดใหม่ สะอาด ปราศจากเชื้อโรค