



คำสั่งโรงพยาบาลปัตตานี
ที่ ๙๗๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชุมชนจريยธรรมของโรงพยาบาลปัตตานี

ตามคำสั่งโรงพยาบาลปัตตานี ที่ ๖๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนชุมชนจريยธรรมของโรงพยาบาลปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเวลาหนึ่ง
เนื่องจากปัจจุบันคณะกรรมการฯ บางท่านได้เกษียณอายุราชการ โรงพยาบาลปัตตานีจึงได้พิจารณาผู้ที่มี
ความสามารถและเหมาะสมเป็นคณะกรรมการฯ และเพื่อให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒
กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้
ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระตุ้น
สาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระตุ้นสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไป
ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผน
แม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระตุ้นสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจريยธรรมของโรงพยาบาลปัตตานี เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชุมชนจريยธรรมของโรงพยาบาลปัตตานี
โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ที่ปรึกษา

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

คณะกรรมการขับเคลื่อนชุมชนจريยธรรม

๑. นางสาวลักษณ์ ศิลาลาย	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	ประธาน
๒. นายอามีน แสما	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวหทัยพิพิญ พรหมสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๔. หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล		คณะกรรมการ
๕. รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร		คณะกรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป		คณะกรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน		คณะกรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี		คณะกรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ		คณะกรรมการ
๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล		คณะกรรมการ
๑๑. นางศิรประภา ลิปตวัฒนกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ

๑๗. นายอิسمามแօ	เวาะแม	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๘. นางชารีฟะ	มะสะนิง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวเก็จกนก	แก่นบุญ	เภสัชกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๒๐. นางภัทรภรณ์	แก้วขาว	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวศุภวรรณ	ทองแดง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและ เลขานุการ
๑๗. นางสาวอรทัย	ชูเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงานและ เลขานุการ
๑๘. นางสาวพรชนก	เกื้อก่อสุข	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นิติกร			คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายกิตติราดา	เจ็ตตาเย็ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชุมชนจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลปัตตานี และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรม โรงพยาบาลปัตตานี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายเจ็ตตาเย็ง ดีอเระ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ衙มจารยธรรมฯ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชุมชน ชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลป่าตานี หน่วยงาน โรงพยาบาลป่าตานี

สถานที่ดัง เลขที่ ๒ ถนนหมอกอจิก ตำบลสูบบารัง อำเภอเมือง ป่าตานี ๙๘๐๐

ผู้อปปะประธาน นายสุกี้ศักดิ์ พิทักษ์มาญอม โทรศัพท์ ๐๘๑ - ๕๕๗๗๗๗๗๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑,๓๐๐ คน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑,๓๐๐ คน

จำนวนนักเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - บาท

- จางงบประมาณเป้าเกิดของหน่วยงาน รวมทุกจัดรรบ จำนวน - บาท
- จางงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกจัดรรบ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากร จิตอาสา และสมนาคัญหมรมาริยธรรมโรงพยาบาลป่าตานี

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมดัง ๑ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- พัฒนาพัฒนาระบบและจัดทำข้อมูลเอกสารในองค์กรให้มีมาตรฐานดี มีคุณธรรม จริยธรรม สามารมย์ นำพาไปสู่การเดินทางที่ดี บรรลุเป้าหมาย ได้ความมั่นคงก้าวหน้าต่อไป

๑. สร้างสรรค์ผลงานใหม่ๆ ให้มีเจ้าหน้าที่มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อพัฒนาภาพศิริธรรมและจิตใจของเจ้าหน้าที่ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม

