

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลปัตตานี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปี 2564



นโยบายกระทรวง

ปัญหาที่สำคัญของเขตสุขภาพ ที่ 12

ปัญหามารดาตาย
จากการคลอด

1

สูงต่อเนื่อง

วัณโรค

2

แนวโน้มตกเกณฑ์

ลดความแออัดใน
สถานพยาบาล

3

บาดเจ็บ\ตายจาก
เหตุการณ์ไม่สงบ

4



5 กัญชา

ตกเกณฑ์

6 การส่งต่อ มะเร็ง
NB Trauma

300ล้านต่อปี

7 โรคเรื้อรัง ไตวาย
Stroke STEMI

สาเหตุการ
ตายหลัก

8 การเจริญเติบโต
และพัฒนาการ

ตกเกณฑ์

แผนยุทธศาสตร์เขตสุขภาพที่ 12 ปี 2564

เครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง
ระบบสุขภาพยั่งยืน ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข



5 โรค

5 ระบบ

Service Plan (Area & Functional Base)

Agenda Base

<i>Prima-NICS</i>	<i>Fast Track</i>								
Primary Care IMC NCD CKD Stroke STEMI	High Risk Pregnancy Sepsis	Newborn	Cancer	Trauma	กัญชา	ราชทัณฑ์ ป็นสุข	GREEN & Clean	G&D Growth & Development	Vaccine

5 สนับสนุน

Health literacy	Seamless Refer	HR Blueprint	E-Health	FEED	PMQA PNC HA sw.สต.ติดตาม	
CPPO	CSO	CHRO	CIO	CFO	CGO	
M	ตองอ	O	สร้างภาพ	P	คิดดี ทำดี	H

นโยบายจังหวัด

VISION

วิสัยทัศน์

เราจะเป็นโรงพยาบาลที่ได้มาตรฐาน
เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน โดยชุมชนมีส่วนร่วม



MISSION

พันธกิจ

เป็นโรงพยาบาลให้บริการสุขภาพด้านส่งเสริม ป้องกันโรค การรักษาพยาบาล
และการฟื้นฟูสภาพ โดยชุมชนและเครือข่ายมีส่วนร่วม บุคลากรและโครงสร้างพื้นฐาน
ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

CORE VALUE

ค่านิยม

<p>M Mastery เป็นนายตนเอง</p> <p>หมั่นฝึกฝนตนเอง ให้มีศักยภาพ มีวินัย ยึดมั่นในความถูกต้อง มีคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>O Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่</p> <p>สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ ให้เกิดประโยชน์ ต่อระบบสุขภาพ</p>	<p>P People centered ใส่ใจประชาชน</p> <p>ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง “เข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้”</p>	<p>H Humility ท่อมตนอ่อนน้อม</p> <p>มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ เสียสละ</p>
---	--	--	---

GOAL

เ้า่มมุ่ง



- 1.ความปลอดภัยของบุคลากรในการดูแลผู้ป่วย COVID-19
- 2.การป้องกันการติดเชื้อดื้อยา (MDRO)
- 3.ระบบบริการ New normal medical service (ER/OR/ทันตกรรม/NCD)
- 4.Sepsis

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลปัตตานี



ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
(Promotion Prevention & Protection Excellence)



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)



ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)



ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

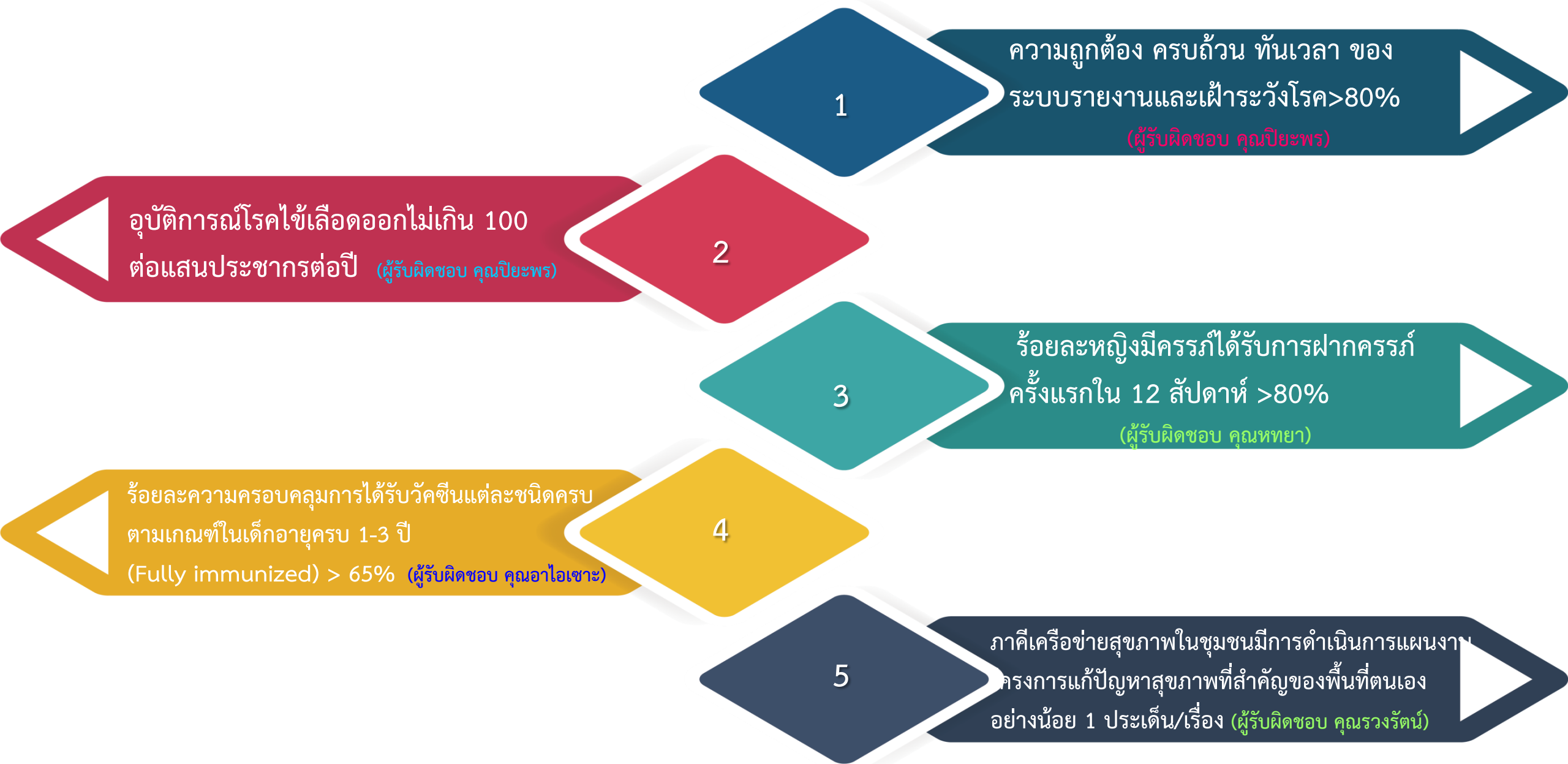


วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1

1. อุบัติการณ์โรคติดต่อที่สำคัญสามารถควบคุมได้
2. ประชาชนกลุ่มวัยแม่และเด็กมีสุขภาวะที่ดี
3. ภาควิชาเครือข่ายสุขภาพและชุมชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ
แก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชนตนเอง



ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)



กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)



1

กลยุทธ์ที่ 1 : (สร้าง) พัฒนาระบบเฝ้าระวัง ควบคุมโรคและเตือนภัยสุขภาพ ให้มีประสิทธิภาพโดยเฉพาะโรคติดต่อที่มีความสำคัญตามบริบทในพื้นที่

2

กลยุทธ์ที่ 2 : (เสริม) พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ โดยเน้นการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค ในกลุ่มวัยแม่และเด็ก

3

กลยุทธ์ที่ 3 : (สร้าง) เสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายสุขภาพในชุมชนในการมีส่วนร่วมในการจัดการแก้ปัญหาสุขภาพ

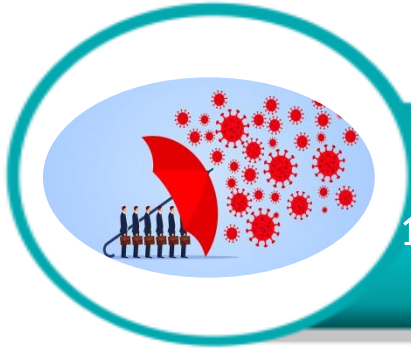
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2

1. ระบบบริการที่มีความคุ้มค่า
2. มีระบบดูแลรักษาที่ไร้รอยต่อ
3. ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพสะดวก รวดเร็ว ครอบคลุมและทั่วถึงทุกพื้นที่
4. เครือข่ายสุขภาพ ชุมชน และประชาสังคม มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ
5. ระบบการดูแลรักษากลุ่มโรคสำคัญและภาวะฉุกเฉินอย่างมีคุณภาพ
6. ระบบบริการผู้ป่วยมีความปลอดภัย

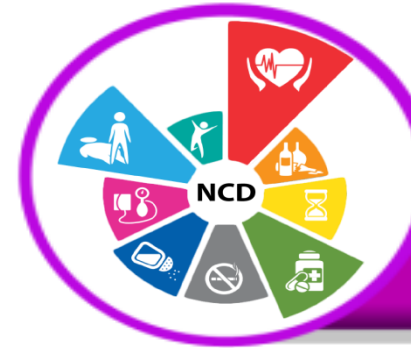




ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

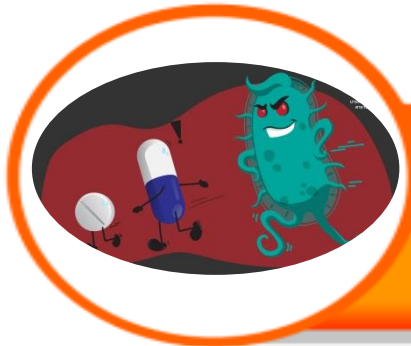


1. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วย Covid 19 ร้อยละ 0
(ผู้รับผิดชอบ คุณชารีพะ)



3. อัตราการควบคุมโรค NCD
(ผู้รับผิดชอบ คุณอรทัย)

2. ร้อยละของประสิทธิภาพและประสิทธิผลระบบ
Fast Tact (Stroke/Sepsis) (ผู้รับผิดชอบ คุณเชียวหวัง/คุณปิยะนาถ)



5. อัตราตายจากการติดเชื้อดื้อยา
(ผู้รับผิดชอบ คุณชารีพะ)

4. การใช้ยาอย่างสมเหตุผล(RDU)และการจัดการดื้อยา
ต้านจุลชีพอย่าง บูรณาการ (AMR) (ผู้รับผิดชอบ คุณจัสมิน)



กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)



- ▶ **กลยุทธ์ที่ 1 : (สร้าง)** พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรคที่สำคัญ,สถานการณ์ความไม่สงบ,โรคระบาดและโรคอุบัติใหม่ (new normal)
- ▶ **กลยุทธ์ที่ 2 : (สร้าง)** พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินที่ครบวงจรและระบบการส่งต่อ acute
- ▶ **กลยุทธ์ที่ 3 : (สร้าง)** จัดระบบการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพเชื่อมโยงเครือข่ายสุขภาพประชาชนเข้าถึงบริการอย่างเหมาะสม โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง (IPCHS)



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3

1. บุคลากรมีความสุข
2. บุคลากรมีคุณภาพ
3. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
4. องค์กรแห่งการเรียนรู้



ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)



โรงพยาบาลผ่านการเป็นองค์กรแห่งความสุข
(วัดด้วย Happinometer) (ผู้รับผิดชอบ HRD/คุณจักรี)



ผลสำเร็จ Learning Organization คุณภาพผลงานอย่างต่อเนื่อง
(วัดจาก CQI ระดับ E ขึ้นไป/One Unit One Lean 80%)
(ผู้รับผิดชอบ HRD/คุณต่วนนัสริน)



คนต้นแบบตาม MOPH
บุคลากรได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
(ผู้รับผิดชอบ HRD/ พ.อัครรอยะ)

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)



- 1 กลยุทธ์ที่ 1 : (สร้าง) เสริมสร้างแรงจูงใจและระบบความก้าวหน้าในการปฏิบัติ
หน้างาน
- 2 กลยุทธ์ที่ 2 : (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน
- 3 กลยุทธ์ที่ 3 : (เสริม) ส่งเสริมบุคลากรให้มีสุขภาวะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม
- 4 กลยุทธ์ที่ 4 : (เสริม) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีวัฒนธรรมความปลอดภัยใน
การทำงาน
- 5 กลยุทธ์ที่ 5 : (เสริม) ส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4

1. ระบบสารสนเทศและระบบเทคโนโลยีดิจิทัลด้านสุขภาพนำไปสู่ 4.0
2. โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพ
3. มีระบบบริหารหน่วยงานสนับสนุนให้มีประสิทธิภาพ
4. มีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล



ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

1

โรงพยาบาลอัครมาตรฐาน HA
(ผู้รับผิดชอบศูนย์คุณภาพ/คุณอรัชพร)



2

Smart Hospital
(ผู้รับผิดชอบ IT)



3

โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมิน HAIT
(ผู้รับผิดชอบ IT/คุณสรินธร)



4

ผ่านคุณภาพบัญชี ระดับ A
(ผู้รับผิดชอบ ก.บัญชี)



5

หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA
(ผู้รับผิดชอบ นิติกร)



กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ด้านบริหารเป็นเลิศ (Governance Excellence)



- 1 กลยุทธ์ที่ 1 : (เสริม) ส่งเสริมการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- 2 กลยุทธ์ที่ 2 : (สร้าง) บูรณาการระบบสารสนเทศสู่สุขภาพองค์กร
Smart Hospital
- 3 กลยุทธ์ที่ 3 : (สร้าง) พัฒนาบริหารจัดการด้านการเงิน การคลังและพัสดุให้มี
ประสิทธิภาพ
- 4 กลยุทธ์ที่ 4 : (สร้าง) พัฒนาอุปกรณ์เครื่องมือ โครงสร้างสิ่งแวดลอม ให้ได้
มาตรฐานและปลอดภัย



จบการนำเสนอ