

หลักเกณฑ์ และแนวทางการยกย่องเชิดชูบุคคล

รางวัล เจ้าสฤทธิเดชนางกูร ปีที่ 1

เจ้าสฤทธิเดช ชยางกูร

นิยาม “ประกาศเกียรติคุณรางวัล “เจ้าสฤทธิเดชนางกูร ปีที่ 1 ” เป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติตนตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อย่างสม่ำเสมอ มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรของโรงพยาบาลปัตตานี

“ครองตน ครองงาน เชิดชูโรงพยาบาล”

1. คุณสมบัติ

- เป็นเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลปัตตานี ทุกประเภทการจ้าง
 1. ข้าราชการ
 2. ลูกจ้างประจำ
 3. พนักงานราชการ
 4. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 5. ลูกจ้างชั่วคราว
 6. จ้างเหมาบริการ/รายคาบ

- ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย

2. เกณฑ์การตัดสินรางวัล

- หน้าที่รับผิดชอบ
- ผลงานเด่น
- คุณธรรมเป้าหมายที่โดดเด่น (ตามกรอบคำอธิบายคุณธรรมแต่ละด้าน)
- รางวัลที่เคยได้รับ
- การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นแบบอย่าง
- ประวัติการขาด/ลา/มาสาย (ข้อมูลจากกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)

3. รูปแบบการนำเสนอชื่อ

- ให้กลุ่มงานเสนอ กลุ่มงานละไม่เกิน 3 คน

4. การส่งใบสมัคร

- ส่งใบสมัคร (ตามแบบฟอร์ม) ไปยังกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และส่งไฟล์ใบสมัครในรูปแบบ word หรือ PDF ผ่านไลน์กลุ่มงานทรัพยากร หรือ E-mail ที่กำหนด

5. การตัดสินรางวัล

คณะกรรมการตัดสินรางวัล ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ

6. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตามเอกสารแนบ 1

7. กรอบการอธิบายการครองตน ครองงาน เขตชูโรงพยาบาล

1. พอเพียง เป็นผู้ที่มีความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
2. วินัย เป็นผู้ที่มีความยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย
3. สุจริต เป็นผู้ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย
4. จิตอาสา และการมีส่วนร่วม เป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำ อย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของกองบริหารการสาธารณสุขอยู่เสมอ
5. กตัญญู เป็นผู้ที่ให้ความเคารพนับถือ และสำนึกในความดีของคนอื่น มีการตอบแทนความดีที่ได้รับรวมถึงความรักความผูกพันองค์กร
6. มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับ เกิดประโยชน์ต่อองค์กร ประชาชน สังคม และประเทศชาติ
7. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อย่างสม่ำเสมอ
8. ยึดหลักการ “ครองตน ครองงาน เขตชูโรงพยาบาล”