

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1. บุคลากรมีความสุข

กลยุทธ์ที่ 1 (สร้าง) เสริมสร้างแรงจูงใจและระบบความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1	โครงการ HR สัญจร สร้างแรงจูงใจในการทำงานอย่างมีความสุข	1.เพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า				เงินบำรุง		
	<b>กิจกรรมที่ 1.</b> อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำเส้นทาง	ในสายอาชีพ (Career Path)	คกก HRD	จำนวนหน่วยงานมี	คู่มือสายวิชาชีพ	53,600	หน่วยงานมี	HRD
	ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	ให้กับทุกสายงานและทุกระดับ	หัวหน้าหอ หัวหน้างาน	แผนความก้าวหน้า			แผนความก้าวหน้า	กลุ่มงานทรัพยากร
	- ค่าอาหารกลางวัน	ในโรงพยาบาลปัตตานี	หัวหน้ากลุ่มงาน	ในสายอาชีพ			ในสายอาชีพ	ส่วนนัสนริน
	จำนวน 50 บาท x 1 มื้อ x 50 คน x 2 วัน = 5,000บาท	2. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวาง	จนท.เตรียมสืบทอด				ร้อยละ 80	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	แผนพัฒนาความก้าวหน้าในสาย	ตำแหน่งบริหาร					
	จำนวน 25 บาท X 2 มื้อ X 50 คน x 2 วัน = 5,000 บาท	อาชีพ (Career Development	24 สายวิชาชีพ					
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร	plan) ให้กับทุกสายงานและทุกระดับ						
	จำนวน 1,200บาท x 6 ชม.2 วัน x 2 คน = 28,800 บาท	3.เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการกำหนด						
	- ค่าเดินทาง จำนวน 5,000 x1 คน x 2 คน = 10,000 บาท	ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับทุกระดับ						
	- ค่าที่พัก	4.เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร						
	จำนวน 1,200 บาท x 2 คืน x 2 ห้อง = 4,800 บาท	ทรัพยากรบุคคลตามหลักสมรรถนะ						
	<b>กิจกรรมที่ 2.</b> HR clinic สัญจร/ เยี่ยมหน่วยงานพบปะ	- เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้กับ	ข้าราชการและ	จำนวนการปรึกษา	ต.ค.62 - มี.ค.63	17,500		
	ข้าราชการ 7 รุ่นละ 105 คน	บุคลากรของ รพ.ทุกประเภทการจ้าง	บุคลากรโรงพยาบาล	ในเรื่องสิทธิ์				
	พนักงานราชการ + ลูกจ้างชั่วคราว 1 รุ่น	ให้ทราบถึงสิทธิ์และเส้นทางความก้าวหน้า	ปัตตานีทุกประเภท	และเส้นทางความ			ความรู้ ความเข้าใจ	กลุ่มงานทรัพยากร
	พทส. 3 รุ่น รุ่นละ 115 คน , ลูกจ้างประจำ 1 รุ่น	ในอาชีพ (career path) ช่องทาง	การจ้าง	ก้าวหน้าในอาชีพ			หลังอบรมมากกว่า	คุณจักรี
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ในการรับรู้ และช่องทางในการปรึกษา					ร้อยละ 80	
	จำนวน 25 บาท x 700 คน =17,500	ในเรื่องสิทธิ์และความก้าวหน้าในอาชีพ						
				รวม		71,100		

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 1. บุคลากรมีความสุข

กลยุทธ์ที่ 1 (สร้าง) เสริมสร้างแรงจูงใจและระบบความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
2	โครงการ สร้างสุขด้วย Happinometer							HRD
	กิจกรรมที่ 1. กำหนดวิสัยทัศน์/ค่านิยม บุคลากรเก่ง ดี มีสุข เพื่อองค์กรแห่งความสุข สื่อสารให้กับผู้ปฏิบัติ - สำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจและองค์กรแห่ง ความสุข โดยใช้เครื่องมือ Happinometer ผ่าน paper-based online based และ mobile app โดยสำรวจ ระยะเวลา 1 เดือน - วิเคราะห์ สังเคราะห์ สร้างแผนปฏิบัติการสร้างสุข นำเสนอผู้บริหาร โดยสอดคล้องกับผลการสำรวจ Happinometer							กลุ่มงานทรัพยากร
	กิจกรรมที่ 2. โครงการ Inspiration for best nursing Work life balance : ผู้ปฏิบัติงานเป็นกะ - ค่าเบี้ยเลี้ยง	1.เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการบริการที่ดี 2.ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม 3.สร้างความสามัคคีเกิดความผูกพัน	จนท รพ ปน. พนักงานประจำตึก บุคลากรทุกระดับ	แรงบันดาลใจ ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80	กพ 63	เงินบำรุง 573,600		NSO พว.จินดา
	จำนวน 240 บาท x 50 คน x 6 รุ่น x 2 วัน = 144,000 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร	ในองค์กร 4.มีความรู้และเทคนิคการปรับสมดุลชีวิต					- แบบประเมิน ความพึงพอใจ	HRD
	จำนวน 1,200 บาท x 3 ชม x 6 รุ่น x 2 วัน = 43,200 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากรปฏิบัติการกลุ่ม	5.เสริมกำลังใจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานเป็นกะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ						
	จำนวน 1,200 บาท x 3 ชม. x 2 คน x 2 วัน x 6 รุ่น = 86,400 บาท - ค่าที่พักวิทยากร	ในการดูแลผู้ป่วย						
	จำนวน 1500 บาท X 1 ห้อง x 2 คืน X 6 รุ่น = 18,000 บาท							





## 9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
4	โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Service plan/ ตามความต้องการขององค์กร รพ.ปัตตานี ปีงบประมาณ 2563							การพยาบาล
	กิจกรรมที่ 1. พัฒนาบุคลากรสาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน							
	กิจกรรมที่ 1.1 อบรมพยาบาลเฉพาะทาง	เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ต.ค.62-กย.63	งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	NSO PCT serg
	ศัลยกรรมอุบัติเหตุ (IPD) 4 เดือน - ค่าลงทะเบียน = 45,000 บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ = 3,600 บาท - ค่าที่พัก	ให้มีความรู้-ความสามารถระดับสูง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพ ที่ซับซ้อนของผู้ป่วยอุบัติเหตุทุกระยะ ของการบาดเจ็บจนถึงจำหน่าย	IPD	เฉพาะด้านมากกว่า ร้อยละ 80		93,720	ภายหลังอบรม 6 เดือน	
	จำนวน 6,000 บาท x 4 เดือน =24,000 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง			คุณภาพงาน				
	จำนวน 240 บาท x 22 วัน x 4 เดือน=21,120 บาท			อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
	กิจกรรมที่ 1.2 อบรมเฉพาะทางสาขา	เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีความรู้	ต.ค.62-กย. 63	งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	NSO ER
	การพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉินหลักสูตร 4 เดือน - ค่าลงทะเบียน = 45,000 บาท - ค่าเดินทางไป-กลับ = 3,600 บาท - ค่าที่พัก	ให้มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วย เวชปฏิบัติฉุกเฉิน	ER	สามารถในการดูแลผู้ป่วย ทางเวชปฏิบัติฉุกเฉิน		93,720	ภายหลังอบรม 6 เดือน	
	จำนวน 6,000บาท x 4 เดือน =24,000 บาท							

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง							
	จำนวน 240 บาท x 22 วัน x 4 เดือน=21,120 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 1.3</b> การพยาบาลผู้ประสานงาน	เพื่อให้พยาบาลผู้ปฏิบัติมีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	จัดตั้ง TEA unit ในรพ.	ต.ค.62-กย.63	งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	NSO ER IPD trauma
	TEA unit 4 เดือน	ความสามารถประยุกต์ใช้ความรู้		มีแผนปฏิบัติงาน			ภายหลังอบรม 6 เดือน	
	- ค่าลงทะเบียน = 50,000 บาท	จากการอบรมในการกำหนดการปฏิบัติงาน		พัฒนาคุณภาพงาน		98,720		
	- ค่าเดินทางไป-กลับ = 3,600 บาท	ยกระดับคุณภาพระบบการดูแล		TEA Unit				
	- ค่าที่พัก	ผู้บาดเจ็บและผู้ป่วยฉุกเฉินที่เป็น						
	จำนวน 6,000 บาท x 4 เดือน =24,000 บาท	มาตรฐาน						
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง							
	จำนวน 240 บาท x 22 วัน x 4 เดือน =21,120 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 1.4</b> ส่งอบรมพยาบาลเฉพาะ	1.พัฒนาพยาบาลวิชาชีพให้มีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ต.ค.62-กย. 63	งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	NSO
	ทางการพยาบาลผู้ป่วยประสาทวิทยาและ	ความสามารถในการปฏิบัติการพยาบาล		เฉพาะด้านมากกว่า			ภายหลังอบรม 6 เดือน	
	ประสาทศัลยศาสตร์ (4 เดือน)	แบบองค์รวมที่มีคุณภาพแก่ผู้ป่วยประสาท		ร้อยละ 80				SICU
	- ค่าลงทะเบียน = 45,000 บาท	วิทยาและประสาทศัลยศาสตร์ใน		2.เผยแพร่ความรู้ทาง		93,720		OR IPD
	- ค่าเดินทางไป-กลับ = 3,600 บาท	ระบบบริการระดับตติยภูมิ		วิชาการหรือพัฒนา				
	- ค่าที่พัก	2. มีทักษะการประสานงานกับ		คุณภาพงาน				
	จำนวน 6,000 บาท x 4 เดือน = 24,000 บาท	สหสาขาวิชาชีพ		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	3.สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับ						
	จำนวน 240 บาท x 22 วัน x 4 เดือน =21,120 บาท	จากการอบรมให้บุคลากรในหน่วยงานได้						

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	<b>กิจกรรมที่ 2.</b> พัฒนาบุคลากรสาขา	4. เพื่อพัฒนาพยาบาลในการดูแล	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ต.ค.62-กย.63	งบเขต/ แหล่งงบประมาณ	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	NSO
	การพยาบาลผู้ป่วยทารกแรกเกิด	ผู้ป่วยวิกฤต (ทารกแรกเกิด)	ตึก NICU	เฉพาะด้านมากกว่า		เงินบำรุง	ภายหลังอบรม 6 เดือน	กลุ่มการพยาบาล
	<b>กิจกรรมที่ 2.1</b> อบรมพยาบาลเฉพาะทาง			ร้อยละ 80		187,440		
	การพยาบาลสาขาผู้ป่วยวิกฤต (ทารกแรกเกิด)			2.เผยแพร่ความรู้ทาง				
	- ค่าลงทะเบียน			วิชาการหรือพัฒนา				
	จำนวน 45,000 บาท x 2 คน = 90,000 บาท			คุณภาพงาน				
	- ค่าเดินทางไป-กลับ			อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
	จำนวน 3,600 บาท x 2 คน = 7,200 บาท							
	- ค่าที่พัก							
	จำนวน 6,000บาท x 4เดือน x 2 คน=48,000บาท							
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง							
	จำนวน 240บาท x 22วัน x 4เดือน x 2คน= 42,240 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 3.</b> พัฒนาบุคลากรสาขาโรคไม่ติดต่อ	เพื่อพัฒนาพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย	พยาบาลวิชาชีพ	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ต.ค.62-กย.63	งบเขต/ แหล่งงบประมาณ	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	NSO
	(NCD) 4 เดือน	สาขาเบาหวานและความดันโลหิตสูง	จำนวน 2 คน	เฉพาะด้านมากกว่า		เงินบำรุง	ภายหลังอบรม 6 เดือน	
	<b>กิจกรรมที่ 3.1</b> ส่งอบรมพยาบาลเฉพาะทางสาขา		IPD อายุรกรรม	ร้อยละ 80		187,440		
	ผู้จัดการรายกรณีโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง		MICU / OPD	2.เผยแพร่ความรู้ทาง				
	- ค่าลงทะเบียน			วิชาการหรือพัฒนาคุณภาพ				
	จำนวน 45,000 บาท x2 คน = 90,000 บาท			งานอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	- ค่าเดินทางไป-กลับ							
	จำนวน 3,600 บาท x 2 คน = 7,200 บาท							
	- ค่าที่พัก							
	จำนวน 6,000 บาท x 4 เดือน x 2คน=48,000 บาท							
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง							
	จำนวน 240บาท x 22วัน x 4เดือน x 2คน=42,240 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 3.2</b> อบรมพยาบาลเฉพาะทางการ	เพื่อพัฒนาพยาบาลในการดูแล	พยาบาลวิชาชีพ	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ต.ค.62-	งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	NSO
	พยาบาลผู้ป่วยทางประสาทวิทยา (stroke)	ผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง	จำนวน 1 คน	เฉพาะด้านมากกว่าร้อยละ 80	กย. 63		ภายหลังอบรม 6 เดือน	
	- ค่าลงทะเบียน = 45,000 บาท		IPD อายุรกรรม	2.เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ		93,720		
	- ค่าที่พัก = 6,000 บาท x 4เดือน= 24,000 บาท			หรือพัฒนาคุณภาพงาน				
	- ค่าเดินทาง			อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
	จำนวน 1,800 บาท x 2 เทียว =3,600 บาท							
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง							
	จำนวน 240 บาท x 22 วัน x 4 เดือน = 21,120 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 4.</b> พัฒนาบุคลากร 5 สาขาหลัก							
	<b>กิจกรรมที่ 4.1</b> ส่งอบรมพยาบาลเฉพาะ	เพื่อพัฒนาการพยาบาลในการดูแล	พยาบาลวิชาชีพ	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ต.ค.62-กย.63	งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	NSO
	ทางการพยาบาลสาขาผู้ป่วยวิกฤต	ผู้ป่วยวิกฤต (ศัลยกรรม)	ตึก SICU จำนวน 2 คน	เฉพาะด้านมากกว่าร้อยละ 80			ภายหลังอบรม 6 เดือน	
	- ค่าลงทะเบียน			2.เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ		187,440		
	จำนวน 2 คน x 45,000 บาท =90,000 บาท			หรือพัฒนาคุณภาพงาน				



## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	- ค่าเดินทางไป-กลับ			อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
	จำนวน 3,600 บาท x 2 คน = 7,200 บาท							
	- ค่าที่พัก							
	จำนวน 6,000 บาท x 4 เดือน x 2 คน=48,000 บาท							
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง							
	จำนวน 240 บาท x 22 วัน x 4 เดือน x 2 คน							
	= 42,240 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 4.2</b> ส่งอบรมพยาบาลเฉพาะ	เพื่อพัฒนาการพยาบาลในการดูแล	พยาบาลวิชาชีพ	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ต.ค.62-	งบเขต/	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	NSO
	ทางพยาบาลสาขาผู้ป่วยเด็กวิกฤต (เด็ก)	ผู้ป่วยวิกฤตเด็ก	ตึก PICU/NICU	เฉพาะด้านมากกว่าร้อยละ 80	กย. 63	เงินบำรุง	ภายหลังอบรม 6 เดือน	PCT เด็ก
	- ค่าลงทะเบียน			2.เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ		187,440		
	จำนวน 2 คน x 45,000 บาท= 90,000 บาท			หรือพัฒนาคุณภาพงาน				
	- ค่าเดินทางไป-กลับ			อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
	จำนวน 3,600 บาท x 2 คน = 7,200 บาท							
	- ค่าที่พัก							
	จำนวน 6,000 บาท x 4 เดือน x 2 คน= 48,000 บาท							
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง							
	(240 บาท x 22 วัน x 4 เดือน x2 คน= 42,240 บาท)							

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	<b>กิจกรรมที่ 4.3</b> ส่งอบรมพยาบาลเฉพาะ	เพื่อพัฒนาพยาบาลในการดูแล	พยาบาลวิชาชีพ	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ต.ค.62-กย.63	งบเขต/	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	NSO
	ทางการพยาบาลสาขาการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	ผู้ป่วยผู้ใหญ่วิกฤต	จำนวน 5 คน	เฉพาะด้านมากกว่าร้อยละ 80		เงินบำรุง	ภายหลังอบรม 6 เดือน	PCT อายุรกรรม
	(ผู้ใหญ่) 4 เดือน		MICU 2 คน	2.เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ		468,600		
	- ค่าลงทะเบียน		อญ 1 คน	หรือพัฒนาคุณภาพงาน				
	จำนวน 5 คน x 45,000 = 225,000 บาท		อช 1 คน	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
	- ค่าเดินทางไป-กลับ		อช 1 คน					
	จำนวน 3,600 บาท x 5 คน = 18,000 บาท							
	- ค่าที่พัก							
	จำนวน 6,000 บาท x 4 เดือน x 5 คน = 120,000 บาท							
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง							
	จำนวน 240 บาท x 22 วัน x 4 เดือน x 5 คน							
	= 105,600 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 4.4</b> อบรมหลักสูตรการพยาบาล	พัฒนาความรู้ความชำนาญในการดูแล	พยาบาลวิชาชีพ	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ต.ค.62-กย.63	งบเขต/	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	NSO
	เฉพาะทาง สาขาการผดุงครรภ์ 4 เดือน	จัดการรายกรณีในสตรีตั้งครรภ์	จำนวน 1 คน	เฉพาะด้านมากกว่าร้อยละ 80		เงินบำรุง	ภายหลังอบรม 6 เดือน	PCT สูติกรรม
	- ค่าลงทะเบียน	ระยะตั้งครรภ์ ระยะคลอด และทารก		2.เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ		93,720		
	จำนวน 1 คน x 45,000 บาท = 45,000 บาท	แรกเกิด ในภาวะปกติ ภาวะเสี่ยง		หรือพัฒนาคุณภาพงาน				
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	และภาวะฉุกเฉิน โดยสามารถ		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
	จำนวน 3,600 บาท x 1 คน = 3,600 บาท	ประเมิน ค้นหา ฝ้าระวัง และพัฒนา						

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		แนวทาง/มาตรฐานการดูแล เพื่อ						
	- ค่าที่พัก	ป้องกันความเสี่ยงต่อการเกิด						
	จำนวน 6,000 บาท x 4 เดือน x 1 คน= 24,000 บาท	ภาวะแทรกซ้อน						
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง							
	จำนวน 240 บาท x 22 วัน x 4 เดือน x 1 คน=21,120 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 5</b> พัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะทาง	พัฒนาศักยภาพพยาบาลวิชาชีพให้มี	พยาบาลวิชาชีพ	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ต.ค.62-กย.63	งบเขต/ เงินบำรุง	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	NSO
	ในการดูแลตามงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	สมรรถนะของการพยาบาลทางคลินิกที่มี	จำนวน 1 คน	เฉพาะด้านมากกว่าร้อยละ 80			ภายหลังอบรม 6 เดือน	
	IC อบรม 4 เดือน	เฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อ		2.เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ		93,720		
	- ค่าลงทะเบียน	และป้องกันการติดเชื้อแบบองค์รวม		หรือพัฒนาคุณภาพงาน				
	จำนวน 1 คน x 45,000 บาท= 45,000 บาท	สามารถประเมินภาวะสุขภาพในผู้ป่วย		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	ศึกษาการพัฒนาทางคลินิก ส่งเสริมนำ						
	จำนวน 3,600 บาท x 1 คน = 3,600 บาท							
	- ค่าที่พัก	แนวปฏิบัติทางคลินิกไปใช้ในการดูแล						
	จำนวน 6,000 บาท x 4 เดือน x 1 คน = 24,000 บาท	ผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน ตลอดจน						
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	ประเมินผลลัพธ์ในการดูแลผู้ป่วยโรค						
	จำนวน 240 บาท x 22 วัน x 4 เดือน x 1 คน	ติดเชื้อและการป้องกันการติดเชื้อ						
	=21,120 บาท	ในโรงพยาบาล						

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	<b>กิจกรรมที่ 6.</b> ส่งอบรมพยาบาลวิสัญญีพยาบาล	เพื่อผลิตวิสัญญีพยาบาลให้มีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ต.ค.62-กย.63	งบเขต/ แหล่งงบ	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	NSO
	- ค่าลงทะเบียน	และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติ	จำนวน 2 คน	เฉพาะด้านมากกว่า		เงินบำรุง	ภายหลังอบรม 6 เดือน	
	จำนวน 50,000 บ. x 2 คน = 100,000 บาท	งานทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ สามารถ		ร้อยละ 80		391,800		
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	พัฒนาคุณภาพงานได้อย่าง		2.เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ				
	จำนวน 240 บาท x 265 วัน x 2 คน= 127,200 บาท	เป็นระบบตามมาตรฐานวิชาชีพ		หรือพัฒนาคุณภาพงาน				
	- ค่าเดินทาง (ระหว่างการอบรม)			อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
	จำนวน 100 บาท x 265 วัน x 2 คน= 53,000 บาท							
	- ค่าที่พัก							
	จำนวน 4,500บาท x 2คน x 12เดือน=108,000 บาท							
	- ค่าเดินทางไป-กลับ							
	จำนวน 3,600 บาท x 1 คน= 3,600 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 7.</b> การพยาบาลเฉพาะทางสาขา	เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้	พยาบาลวิชาชีพ	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ต.ค.62-	งบเขต/ แหล่งงบ	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	NSO
	การพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	ความสามารถ และทักษะในการนำ	จำนวน 1 คน	เฉพาะด้านมากกว่าร้อยละ 80	กย. 63	เงินบำรุง	ภายหลังอบรม 6 เดือน	
	- ค่าลงทะเบียน	แนวคิดและศาสตร์ทางการพยาบาล		2.เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ		93,720		
	จำนวน 1 คน x 45,000 บาท =45,000 บาท	กระบวนการพยาบาลและการ		หรือพัฒนาคุณภาพงาน				
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	ประยุกต์ใช้ในการประเมินปัญหา		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
	จำนวน 3,600 บาท x 1 คน = 3,600 บาท	วางแผนและให้การพยาบาล						

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	- ค่าที่พัก	แบบองค์รวม รวมทั้งประเมิน						
	จำนวน 6,000 บาท x 4 เดือน x 1 คน = 24,000 บาท	ผลการดูแลผู้ป่วยทางตาอย่าง						
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	เป็นระบบและต่อเนื่อง						
	จำนวน 240 บาท x 22 วัน x 4 เดือน x 1 คน = 21,120 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 8. การพยาบาลเฉพาะทาง</b>	เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรม	พยาบาลวิชาชีพ	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ต.ค.62-	งบเขต/ แหล่งงบ	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	เวชกรรม
	สาขาพยาบาลผู้จัดการสุขภาพชุมชน 4 เดือน	มีความรู้และทักษะในการเป็น	จำนวน 1 คน	เฉพาะด้านมากกว่าร้อยละ 80	กย. 63	เงินบำรุง	ภายหลังอบรม 6 เดือน	
	- ค่าลงทะเบียน	ผู้จัดการสุขภาพชุมชน สามารถ		2.เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ		93,720		
	จำนวน 1 คน x 45,000 บาท = 45,000 บาท	สื่อสาร แลกเปลี่ยนองค์ความรู้		หรือพัฒนาคุณภาพงาน				
	- ค่าเดินทาง ไป-กลับ	ทักษะด้านการส่งเสริมสุขภาพ		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
	จำนวน 3,600 บาท x 1 คน = 3,600 บาท							
	- ค่าที่พัก	และทักษะการจัดการสุขภาพชุมชน						
	จำนวน 6,000 บาท x 4 เดือน x 1 คน = 24,000 บาท	ให้กับผู้ร่วมงานและเครือข่าย						
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง	ส่งเสริมสุขภาพประชาชนในชุมชน						
	(240บาท x 22วัน x 4เดือน x 1คน=21,120 บาท)							
	<b>กิจกรรมที่ 9. การพยาบาลเฉพาะทางสาขา</b>	เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	1.พยาบาลมีสมรรถนะ	ต.ค.62-	งบเขต/ แหล่งงบ	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	เวชกรรม
	เวชปฏิบัติทั่วไป 4 เดือน	ให้มีความรู้ ความสามารถ ในการประเมิน	จำนวน 2 คน	เฉพาะด้านมากกว่าร้อยละ 80	กย. 63	เงินบำรุง	ภายหลังอบรม 6 เดือน	
	- ค่าลงทะเบียน	ภาวะสุขภาพ คัดกรองผู้ป่วยให้การ		2.เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ		187,440		
	จำนวน 2 คน x 45,000 บาท = 90,000 บาท	ช่วยเหลือกรณีฉุกเฉินและให้การรักษา		หรือพัฒนาคุณภาพงาน				

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	- ค่าเดินทางไป-กลับ 3,600 บาท x 2 คน=7,200 บาท	โรคเบื้องต้นรวมทั้งการให้ภูมิคุ้มกันโรค		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
	- ค่าที่พัก (6,000 บาท x 4 เดือนx 2 คน) = 48,000 บาท	ตามที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ						
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 22 วัน x 4 เดือนx2 คน=42,240 บาท)	สามารถตัดสินใจส่งต่อได้อย่างเหมาะสม						
	<b>กิจกรรมที่ 10. เกสัชกรรมบริบาลโรคหัวใจ</b>	เพื่อตอบสนองความต้องการของ	เภสัชกรรม	1.มีสมรรถนะ	ต.ค.62-	งบเขต/	ติดตาม กำกับ ปฏิบัติงาน	เภสัชกรรม
	และหลอดเลือด หลักสูตร 4 เดือน	กระทรวงสาธารณสุขที่	จำนวน 1 คน	เฉพาะด้านมากกว่าร้อยละ 80	กย. 63	เงินบำรุง	ภายหลังอบรม 6 เดือน	
	- ค่าลงทะเบียน	ต้องการสร้างคลินิกหัวใจล้มเหลว		2.เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ		73,720		
	จำนวน 1 คน x 25,000 = 25,000 บาท	โดยการผลิตเภสัชกร สามารถ		หรือพัฒนาคุณภาพงาน				
	- ค่าเดินทางไป-กลับ	ทำงานร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ		อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี				
	จำนวน 3,600 บาท x 1 คน = 3,600 บาท							
	- ค่าที่พัก	ในการจัดตั้งและดำเนินการ						
	จำนวน 6,000บาท x 4เดือน x 1คน=24,000 บาท	คลินิกหัวใจล้มเหลว						
	-ค่าเบี้ยเลี้ยง							
	จำนวน 240 บาท x 22 วัน x 4 เดือนx 1 คน							
	= 21,120 บาท							
				รวม		2,719,800		

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
5	โครงการพัฒนาบุคลากรในการบริหารงาน ตามมาตรฐานวิชาชีพ (In house training) เพื่อบริการที่เป็นเลิศ							
	กิจกรรมที่ 1. โครงการบริหารความเสี่ยง ทางการพยาบาล	- เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับยาอย่างปลอดภัย - เพื่อลดอุบัติการณ์ความคลาดเคลื่อน	พยาบาลวิชาชีพ	อุบัติการณ์ Admin error ลดลง	พย 62	เงินบำรุง	อุบัติการณ์Admin error ลดลง	NSO พว.จินตา
	กิจกรรมที่ 1.1 อบรมการบริหารยาอย่างปลอดภัย - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100คน x 25บาท x 2มื้อ x 4ครั้ง=20,000 บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 50 บาท x 4 ครั้ง = 20,000 บาท	จากการบริหารยา				40,000		พว.ซารีพะ
	กิจกรรมที่ 1.2 โครงการบริหารบริหารยาและ การทบทวน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 คน x 25 บาท x 2 สาย x 10 ครั้ง =12,500 บาท					12,500		
	กิจกรรมที่ 1.3 ติดตามประเมินผลการบริหารยา จำนวน 50 คน x 25 บาท x 4 ครั้ง = 5,000 บาท					5,000		

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ 2. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหาร				ธค 62			
	ความเสี่ยงด้านการพยาบาล (2P safety)	เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัย	พยาบาลวิชาชีพผู้ช่วยพยาบาล	บุคลากรมีความรู้ความ			ความพึงพอใจมาก	
	กิจกรรมที่ 2.1 อบรม 2P safety	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ	พนักงานประจำตึก	เข้าใจการบริหารความ		103,600	กว่าร้อยละ 80	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เข้าใจ เสี่ยงด้านการพยาบาล	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	เสี่ยงด้านการพยาบาล			ประเมินความรู้หลังอบรม	
	จำนวน 150คน x 25บาท x 2มือ x 2วัน x 2ครั้ง=30,000 บาท	(2P safety)		(2P safety)				
	- ค่าอาหารกลางวัน							
	จำนวน 150คน x 50บาท x 2วัน x 2ครั้ง=30,000 บาท							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร							
	จำนวน 1,200บาท x 6ชม x 2วัน x 2ครั้ง =28,800 บาท							
	- ค่าที่พัก							
	จำนวน 1,200บาท x 2วัน x 2ครั้ง=4,800 บาท							
	- ค่าเดินทาง							
	จำนวน 2,500 บาท x 2 เที่ยว x 2 ครั้ง = 10,000 บาท							
	กิจกรรมที่ 2.2 นิเทศการบริหารความเสี่ยง					6,250		
	และการทบทวน							
	จำนวน 25 คน x 25 บาท x 10 ครั้ง = 6,250 บาท							
	กิจกรรมที่ 2.3 : ติดตามประเมินผล					7500		
	การบริหารความเสี่ยง							
	จำนวน 50คน x 25บาท x 6ครั้ง = 7,500 บาท							



## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	<b>กิจกรรมที่ 3. AMR</b> กับบทบาทของพยาบาล	เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัย	พยาบาลวิชาชีพ	บุคลากรมีความรู้ความ	มค.63		ความพึงพอใจมาก	NSO
	ที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ		เข้าใจ AMR กับบทบาทของ			กว่าร้อยละ 80	
	<b>กิจกรรมที่ 3.1 : อบรมให้ความรู้</b>	เข้าใจ AMR กับบทบาทของ		พยาบาล		61,400	ประเมินความรู้หลังอบรม	พว.จินดา
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	พยาบาล						พว.ซารีพะ
	จำนวน 200คน x 25บาท x 2มื้อ x 2วัน = 20,000 บาท							พว.สายพิณ
	- ค่าอาหารกลางวัน							พว.ทิพสุดา
	จำนวน 200 คน x 50 บาท x 2 วัน = 20,000 บาท							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร							
	จำนวน 1,200 บาท x 6 ชม x 2 วัน = 14,400							
	- ค่าที่พัก							
	จำนวน 1,000 บาท x 2 วัน = 2,000 บาท							
	- ค่าเดินทาง							
	จำนวน 2,500 บาท x 2 เที่ยว = 5,000 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 3.2 : ทบทวนการปฏิบัติ</b>							
	จำนวน 20 คน x 25 บาท x 10 ครั้ง = 5,000 บาท					5,000		
	<b>กิจกรรมที่ 3.3 : ติดตามประเมินผลการปฏิบัติ</b>							
	จำนวน 50 คน x 25 บาท x 4 ครั้ง = 5,000 บาท					5,000		

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ 4. โครงการบริหารทางการแพทย์ (Ward administration)หลักสูตร 10 วัน							
	กิจกรรมที่ 4.1 : อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การบริหารหน่วยงาน	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารผู้ป่วย	พยาบาลวิชาชีพ	หัวหน้าหอผู้ป่วยผ่าน การอบรมการบริหาร หน่วยงาน	พค 63	เงินบำรุง 137,000	ความพึงพอใจมาก กว่าร้อยละ 80	NSO พว.จินดา
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม						ประเมินความรู้หลังอบรม	พว.วันทนา
	จำนวน 50คน x 25บาท x 2มื้อ x 10วัน= 25,000 บาท							พว.เพ็ญแข
	- ค่าอาหารกลางวัน							
	จำนวน 50 คน x 50 บาท x 10 วัน = 25,000 บาท							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร							
	จำนวน 1,200บาท x 6ชม x 10วัน= 72,000 บาท							
	-ค่าเดินทาง							
	จำนวน 2,500 บาท x 2 เทียว = 5,000 บาท							
	- ค่าที่พัก							
	จำนวน 1,000 บาท x 10 วัน = 10,000 บาท							
	กิจกรรมที่ 4.2 นิเทศและทบทวน					12,500		
	การบริหารหน่วยงาน							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 50 คน x 25 บาท x 10 ครั้ง = 12,500 บาท							

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	กิจกรรมที่ 4.3 ติดตามประเมินผล					5,000		
	การบริหารหน่วยงาน							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 50 คน x 25 บาท x 4 ครั้ง = 5,000 บาท							
	กิจกรรมที่ 4.4 การใช้กระบวนการพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรพยาบาลมีความ	พยาบาลวิชาชีพ	บุคลากรมีความรู้	กพ 63	117,350	ความพึงพอใจมาก	
	1 : อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้	รู้ความเข้าใจการใช้กระบวนการ		ความรู้ความเข้าใจการใช้			กว่าร้อยละ 80	
	กระบวนการพยาบาล	การพยาบาล และสามารถนำ		กระบวนการพยาบาล			ประเมินความรู้หลังอบรม	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ไปประยุกต์ใช้ในการดูแลผู้ป่วย		และสามารถนำไปประยุกต์ใช้				
	จำนวน 150 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน x 2 ครั้ง = 30,000 บาท	ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		ในการดูแลผู้ป่วยได้				
	- ค่าอาหารกลางวัน			อย่างมีประสิทธิภาพ				
	จำนวน 150 คน x 50 บาท x 2 วัน x 2 ครั้ง = 30,000 บาท							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร							
	จำนวน 1,200 บาท x 6 ชม x 2 วัน x 2 ครั้ง = 28,800 บาท							
	- ค่าที่พัก							
	จำนวน 1,200 บาท x 2 วัน x 2 ครั้ง = 4,800 บาท							
	- ค่าเดินทาง							
	จำนวน 2,500 บาท x 2 เที่ยว x 2 ครั้ง = 10,000 บาท							

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 1 (เสริม) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศักยภาพและบริการตามมาตรฐาน

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	2 : นิเทศการใช้กระบวนการพยาบาล							
	จำนวน 25 คน x 25 บาท x 10 ครั้ง = 6,250 บาท							
	3 ติดตามประเมินผลการใช้กระบวนการ							
	การพยาบาล							
	จำนวน 50 คน x 25 บาท x 6 ครั้ง = 7,500 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 5.</b> โครงการพัฒนาสมรรถนะ	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่ทันสมัย	พยาบาล	ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติการ	มค. 63	เงินบำรุง	ประเมินการปฏิบัติ	NSO
	พยาบาลด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ	สมัยในการ CPR		ช่วยฟื้นคืนชีพได้ถูกต้อง			หลังการอบรม	พว.จินดา
	<b>กิจกรรม 5.1</b> อบรมเชิงปฏิบัติการ CPR					50,000	ความพึงพอใจ	พว.สุรรัตน์
	- ค่าอาหารกลางวัน							พว.หทัยทิพย์
	จำนวน 50 บาท x 300 คน = 15,000 บาท							พว.ลัดดาวัลย์
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม							พว.ศุภาศิริ
	จำนวน 25 บาท x 300 คน x 2 มื้อ = 15,000 บาท							
	<b>กิจกรรม 5.2</b> สอบ CPR							
	- ค่าอาหารกลางวัน							
	จำนวน 50 บาท x 100 คน x 2 ครั้ง = 10,000 บาท							
	- อาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 25 บาท x 100 คน x 2 มื้อ x 2 ครั้ง = 10,000 บาท							
				รวม		568,100		

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
6	โครงการส่งเสริมและยกย่องบุคคลต้นแบบ	1.เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคลต้นแบบ	บุคลากรใน	จำนวนบุคคลต้นแบบ	ไตรมาส 2	เงินบำรุง	จำนวนบุคคลต้นแบบ	HRD
	กิจกรรมที่ 1. สร้างบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม	ในองค์กร	รพ.ปัตตานี	ด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไตรมาส 4		ด้านคุณธรรมจริยธรรม	จริยธรรม
	/จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และด้านปรับเปลี่ยน	2.เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้		และด้านปรับเปลี่ยน			และด้านปรับเปลี่ยน	
	พฤติกรรมสุขภาพ	บุคคลต้นแบบ เกิดความรัก		พฤติกรรมสุขภาพ			พฤติกรรมสุขภาพ	
	กิจกรรมที่ 1.1 ประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ	ความผูกพันในองค์กร		ทำชื่อเสียงให้กับองค์กร		2,000		
	คัดเลือก และมีเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน	3.เพื่อเสริมสร้างบุคคลในองค์กร						
	คัดเลือกบุคคลต้นแบบ	ให้มีคุณธรรม และจริยธรรม						
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	และมีสุขภาพที่ดีทั้งกายและใจ						
	จำนวน 25 บาท x 20 คน x 2 มื้อ = 1,000 บาท	4.เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร						
	- ค่าอาหารกลางวัน							
	จำนวน 50 บาท x 20 คน x 1 มื้อ = 1,000 บาท							
	กิจกรรมที่ 1.2 ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ					2,000		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 25 บาท x 20 คน x 2 มื้อ = 1,000 บาท							
	- ค่าอาหารกลางวัน							
	จำนวน 50 บาท x 20 คน x 1 มื้อ = 1,000 บาท							
	กิจกรรมที่ 1.3 จัดทำใบประกาศเกียรติคุณ							
	กิจกรรมที่ 1.4 ยกย่องและประกาศรางวัล							
	ใน คกก.บริหาร มอบเกียรติบัตรและเชิดชู							
	ตามบอร์ด และเว็บไซต์รพ.ปัตตานี							

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	<b>กิจกรรมที่ 2 : บุคคลต้นแบบ MOPH สาขา</b>		-บุคลากรหน่วยงาน	4. จำนวนบุคคลต้นแบบ	สค.-กย. 63	4,125		ศูนย์คุณภาพ
	Originality (Creativity & Innovation)		ทางคลินิก	MOPH สาขา Originality				
	- แต่งตั้งก.ค.สรรบุคคลต้นแบบ สาขา		-บุคลากรหน่วยงาน	(Creativity &				
	Originality		สนับสนุน	Innovation)				
	- ประชุมก.ก.กำหนดเกณฑ์ และค.สรรบุคคล							
	ต้นแบบ สาขา Originality							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 25 บาท x 13 คน x 1 มื้อ x 5 วัน = 1,625 บาท							
	- จัดทำเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบ สาขา							
	Originality ประจำปี 2563							
	- มอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบ สาขา							
	Originality ประจำปี 2563							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 25 บาท x 100 คน x 1 มื้อ = 2,500 บาท							
	- ค่าวัสดุและจัดทำเอกสาร ใช้งบปกติ รพ. ปัตตานี							
				รวม		8,125		

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
7	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ	1. เพื่อพัฒนาบุคลากรเพื่อ	พยาบาลและบุคลากรทุกระดับ	คะแนนความพึงพอใจ		เงินบำรุง	คะแนนความพึงพอใจ	NSO
	การบริการที่เป็นเลิศ	ตอบสนองความต้องการบริการของ	ในโรงพยาบาล	ข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการ			มากกว่าร้อยละ 80	พว.จินตา
	<b>กิจกรรมที่ 1.</b> อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร	ผู้รับบริการ	พยาบาล จำนวน 100 คน		มค 63	90,400	ไม่พบข้อร้องเรียนรุนแรง	พว.อรทัย
	- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง	2. เพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจ					ด้านพฤติกรรม	พว.ทิพสุดา
	จำนวน 100 บาท x 100 คน x 3 รุ่น = 30,000 บาท							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร							
	จำนวน 1,200 บาท x 6 ชม x 2 คน x 3 รุ่น = 43,200 บาท							
	- ค่าที่พักวิทยากร							
	จำนวน 1,200 บาท x 3 วัน x 2 ห้อง = 7,200 บาท							
	- ค่าเดินทางวิทยากร							
	จำนวน 5,000 บาท x 2คน = 10,000 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 2.</b> พฤติกรรมบริการ/คิดบวก สร้างสุข	1. เพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการ		คะแนนความพึงพอใจ	กพ 63	39,000	คะแนนความพึงพอใจ	NSO
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	คิดบวกสร้างสุข อย่างเหมาะสม					มากกว่าร้อยละ 80	พว.จินตา
	จำนวน 25 บาท x 60 คน x 2 รุ่น x 2 มื้อ = 6,000 บาท							
	- ค่าอาหารกลางวัน							
	จำนวน 50 บาท x 60 คน x 2 รุ่น = 6,000 บาท	2. เพื่อให้ผู้รับบริการพึงพอใจ						พว.ทิพสุดา
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร							พว.ไพศาล
	จำนวน 600 บาท x 6ชม. x 3 คน x 2 รุ่น = 21,600 บาท							
	- ค่าที่พัก 1,200 บาท x 2 วัน = 2,400 บาท							
	- ค่าเดินทาง 1,000 บาท x 3 คน = 3,000 บาท							
				รวม		129,400		

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
8	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบวิชาชีพ	เพื่อพัฒนาจริยธรรมวิชาชีพ		1)องค์กรพยาบาล/ หอผู้ป่วย/มีจริยธรรม	กพ 63	เงินบำรุง		NSO
	พยาบาล และ จริยธรรมวิชาชีพพยาบาล	พยาบาล		วิชาชีพพยาบาล		34,600		พว.ชไมพร
	<b>กิจกรรมที่ 1. อบรมเชิงปฏิบัติการ จริยธรรม</b>			วิชาชีพพยาบาล				
	วิชาชีพพยาบาลพยาบาล			2) คะแนนด้านจริยธรรม				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			วิชาชีพพยาบาล				
	จำนวน 25 บาท x 64 คน x 2 วัน x 2 มื้อ = 6,400 บาท			ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80				
	- ค่าอาหารกลางวัน			3) บุคลากรพยาบาล				
	จำนวน 50 บาท x 64 คน x 2 วัน = 6,400 บาท			สามารถตัดสินใจทาง				
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร			จริยธรรมวิชาชีพพยาบาล				
	จำนวน 1,200 บาท x 6 ชม. x 2 วัน = 14,400 บาท			ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80				
	- ค่าที่พัก (1,200 บาท x 2 วัน = 2,400 บาท)							
	- ค่าเดินทาง							
	จำนวน 2,500 บาท x 2 เทียว = 5,000 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 2. นิเทศความเสี่ยงทางจริยธรรม</b>							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 25 บาท x 25 คน x 2 ครั้ง = 1,250 บาท					1,250		
	<b>กิจกรรมที่ 3. ส่งเสริม CQI ด้านจริยธรรม</b>							
	<b>กิจกรรมที่ 4. พัฒนากลไกการส่งเสริม</b>							
	ด้านจริยธรรมในองค์กรพยาบาล							
				<b>รวม</b>		<b>35,850</b>		



## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
9	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	พัฒนาพฤติกรรมและจิตใจของบุคลากร		ร้อยละ 80		เงินบำรุง	- แบบประเมิน	
	เสริมสร้างองค์กรเข้มแข็ง	ในองค์กรให้เป็นคนดี มีคุณธรรม		ของเจ้าหน้าที่ที่มีพัฒนา			ความพึงพอใจ	
		จริยธรรมและศรัทธายึดมั่นในศาสนา		พฤติกรรม จิตใจ				
		นำมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน		ให้เป็นคนดี				
		เกิดความมั่นคงก้าวหน้าต่อตนเอง						
	กิจกรรมที่ 1. ส่งเสริมพระพุทธศาสนาและคุณธรรม	และการปฏิบัติงาน						
	กิจกรรมที่ 1.1 ฟังธรรมสร้างสุข	วัตถุประสงค์			ไตรมาส 3	64,400		
	- ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน	1. เสริมสร้างพลังใจ	1.จนท.โรงพยาบาลปัตตานี	ร้อยละ 80	ก.พ.-63		- แบบประเมิน	ชมรมพุทธศาสน์
	จำนวน 200คน x 100 บาท x 1 วัน x 2 รุ่น =40,000 บาท	ให้แก่เจ้าหน้าที่	2.จิตอาสาโรงพยาบาลปัตตานี	ของเจ้าหน้าที่มี			ความพึงพอใจ	พว.จินดา
	- ค่าของสมนาคุณวิทยากร	มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน		พัฒนาพฤติกรรม				
	จำนวน 1,200บาท x 1คน x 6ชมx 2รุ่น =14,400 บาท	2. เพื่อพัฒนาพฤติกรรม		จิตใจ ให้เป็นคนดี				
	- ค่าเดินทางวิทยากร	และจิตใจของเจ้าหน้าที่						
	จำนวน 2,500 บาท x 2 รุ่น x 2 เทียว =10,000 บาท	ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม						
	กิจกรรมที่ 1.2 ถ้อยคารุณา ปฏิบัติธรรม บ้านพรุ จ.สงขลา	จริยธรรม และศรัทธา						
	- ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ				ไตรมาส 3	41,100		
	จำนวน 3 คัน x 2,000 บาท x 3 วัน=18,000 บาท		1. จนท. รพ.ปัตตานี		3 วัน			
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง		2. จิตอาสา รพ.ปัตตานี					
	จำนวน 30 คน x 240 บาท x 3 วัน = 21,600 บาท							
	- ค่าของสมนาคุณในการดูงาน = 1,500 บาท							

## 9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	<b>กิจกรรมที่ 1.3</b> ถือนิสิตปฏิบัติธรรม		1.จนท.โรงพยาบาลปัตตานี		รุ่น 1 - ก.พ.63	37,800		
	วันสำคัญทางศาสนา วันมาฆบูชา ,วิสาขบูชา		2.จิตอาสาโรงพยาบาลปัตตานี		รุ่น 2 - พ.ค.63			
	และวันอาสาฬหบูชา				รุ่น 3 - ก.ค.63			
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 30คน x 100 บาท x 3 วัน x 3 รุ่น							
	=27,000 บาท							
	- ค่าของสมนาคุณวิทยากรการปฏิบัติธรรม							
	จำนวน 600 บาท x 2 รูป x 3 วัน x 3 รุ่น							
	= 10,800 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 1.4</b> ทำบุญไหว้พระ เพื่อเสริมสร้าง		1.จนท.โรงพยาบาลปัตตานี		ไตรมาส 3			
	สุขภาพจิต		2.จิตอาสาโรงพยาบาลปัตตานี		3 วัน	133,020		
	- ค่าจ้างเหมารถทัวร์							
	จำนวน 3 วัน x 15,000 บาท = 45,000 บาท							
	- ค่าเบี้ยเลี้ยง							
	จำนวน 46 คน x 240 บาท x 3 วัน = 33,120 บาท							
	- ค่าที่พัก							
	จำนวน 23 ห้อง x 900 บาท x 2 คืน = 41,400 บาท							
	- ค่าของสมนาคุณในการดูงาน							
	จำนวน 9 วัด x 1,500 บาท = 13,500 บาท							



## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 3. ส่งเสริมบุคลากรให้มีสุขภาพที่ดีทั้งกายและใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
10	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี					เงินบำรุง รพ.		
	ในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี ปี 2563							
	<b>กิจกรรมที่ 1.</b>	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการ	จนท. รพ.	-ร้อยละ 90 ของเจ้าหน้าที่			เก็บรวบรวมข้อมูล	
	- จนท. รพ.ปัตตานีได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	ตรวจสุขภาพ	จำนวน 1,300 คน	รพ.ปัตตานี ได้ตรวจ			จนท. รพ.ปัตตานี ที่ได้	ก.อาชีวเวชกรรม
	1.ตรวจสุขภาพ จำนวน 1,300 คน			สุขภาพประจำปี 256๓	ไตรมาส 2		ตรวจสุขภาพปี 2563	คุณพรทิพา สุวรรณดารา
	- <35 ปี x 310 บาท x 508 คน = 157,480 บาท			-ร้อยละ 90 ของเจ้าหน้าที่		782,740	เปรียบเทียบกับปี	
	- >35 ปี x 780 บาท x 792 คน = 617,760 บาท			ที่กลุ่มเป้าหมายได้รับการ			2562 ที่ผ่านมา	
	- ค่าเครื่องดื่ม/อาหารว่าง			ตรวจตามความเสี่ยง				
	จำนวน 25 บาท x 15 คน x 1 มื้อ x 20 วัน = 7,500 บาท							
	2. สรุปผล							
	3. ติดตามผล							
	<b>กิจกรรมที่ 2 .</b>							
	โครงการ Healthy by Yourself ปี 2562	- มีการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง	จนท.กลุ่มสุขภาพดีที่สมัครใจ	- ร้อยละ 90 ของ	ไตรมาส 3			ก.อาชีวเวชกรรม
	ในเจ้าหน้าที่ที่มีผลตรวจสุขภาพในกลุ่มดี	เพื่อคงสภาพการมีสุขภาพดี	เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่ที่มีผลตรวจ		25,600		คุณพรทิพา สุวรรณดารา
	1. ให้ความรู้ 3 อ.		จำนวน 160 คน	สุขภาพในกลุ่มดีมีการดูแล				
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก			สุขภาพอย่างต่อเนื่อง				
	จำนวน 1 คน x 2 ชม.x 600 บาท x 2 รุ่น= 2,400 บาท			เพื่อคงสภาพการมี				
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก			สุขภาพดี				
	จำนวน 600 บาท x 2 รุ่น = 3,600 บาท							



## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 3. ส่งเสริมบุคลากรให้มีสุขภาพที่ดีทั้งกายและใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
11	โครงการส่งเสริมสมรรถนะและแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตาม การดูแลตนเองของเจ้าหน้าที่กลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง self care self monitoring	1. เพื่อส่งเสริมสมรรถนะในการดูแลตนเอง 2. เพื่อติดตามประเมินผลการดูแลตนเองของเจ้าหน้าที่กลุ่มป่วยด้วยโรคเรื้อรัง	เจ้าหน้าที่กลุ่มป่วยโรคเรื้อรัง โรงพยาบาลปัตตานี	1. เจ้าหน้าที่ที่ป่วยด้วยโรคเรื้อรังสามารถดูแลตนเองได้ ร้อยละ 80 2. เจ้าหน้าที่ป่วยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนรุนแรง	ธค. 62	เงินบำรุง 10,000		NSO พว.จินดา พว.อรัทัย
	กิจกรรมที่ 1. ส่งเสริมสมรรถนะ/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ self care							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 25 บาท x 100 คน x 2 มื้อ = 5,000 บาท							พว.อาศิรา
	- ค่าอาหารกลางวัน							
	จำนวน 50 บาท x 100 คน = 5,000 บาท							พว.ต่วนนัสรีน
	กิจกรรมที่ 2. การติดตาม self care self monitoring					10,000		
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 25 บาท x 100 คน x 2 มื้อ = 5,000 บาท							
	- ค่าอาหารกลางวัน							
	จำนวน 50 บาท x 100 คน = 5,000 บาท							
				รวม		20,000		

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 3. ส่งเสริมบุคลากรให้มีสุขภาพที่ดีทั้งกายและใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
12	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพใน กลุ่มเสี่ยง แบบเพื่อนช่วยเพื่อน ปี 2563					เงินบำรุง		
	<b>กิจกรรมที่ 1. พัฒนาการทีมสหวิชาชีพ (Team Building)</b>	1. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาล กลุ่มเสี่ยงมีความรู้ความเข้าใจและ	บุคลากรโรงพยาบาล	1. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรโรงพยาบาล	ธ.ค. 2562 - ส.ค. 2563	2,500	- คัดกรองเฝ้าระวัง พฤติกรรมและ	กลุ่มงานสุขศึกษา (นางอานีชะ สะอะ /
	- จัดประชุมตัวแทนหน่วยงาน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	มีทักษะในเรื่องการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ	ตรวจสุขภาพประจำปี	กลุ่มเป้าหมายมีความ รู้และทักษะการปรับ			ประเมินความเสี่ยง โรคเรื้อรัง	นางอมรรัตน์ วัฒนจิตร)
	จำนวน 25 บาท × 50 คน × 2 ครั้ง = 2,500 บาท	2. เพื่อกระตุ้น ทัศนคติ และ		เปลี่ยนพฤติกรรม			- ประเมินความรู้ และทักษะการปรับ	
	<b>กิจกรรมที่ 2. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายและ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร</b>	ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาล กลุ่มเสี่ยงมีการปรับเปลี่ยน		2. บุคลากรโรงพยาบาล ได้รับการปรับเปลี่ยน			เปลี่ยนพฤติกรรม	
	<b>กิจกรรมที่ 3. จัดทำสื่อสุขภาพและสื่อสาร</b>	พฤติกรรมสุขภาพ		พฤติกรรมสุขภาพ			สุขภาพ	
	ด้านสุขภาพ (Direct Message) - สร้างไลน์กลุ่ม - เสริมวาระในประชุมกลุ่มงาน	3. เพื่อส่งเสริมปัจจัยแวดล้อม ที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ของบุคลากรโรงพยาบาล		สุขภาพไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50			- วัดความรู้ แตกฉานด้านสุขภาพ (Health Literacy)	ภาพลักษณ์รพ.
	<b>กิจกรรมที่ 4 จัดค่ายปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพในบุคลากรโรงพยาบาล</b>	4. เพื่อลดอัตราเสี่ยงของบุคลากร โรงพยาบาลในการป่วยเป็นโรคเรื้อรัง		บุคลากรโรงพยาบาล กลุ่มเสี่ยงมีการปรับ		98,800	- ประเมินความ พึงพอใจ	สุขศึกษา
	กลุ่มเสี่ยง ณ อุทยานน้ำตกทรายขาว - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			เปลี่ยนพฤติกรรมเป็น กลุ่มปกติ				
	จำนวน 25 บาท × 100 คน × 2 มื้อ × 2 วัน × 2 รุ่น = 20,000 บาท							

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 2. บุคลากรมีคุณภาพ      กลยุทธ์ที่ 3. ส่งเสริมบุคลากรให้มีสุขภาพที่ดีทั้งกายและใจ

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	- ค่าอาหารกลางวัน			4.ร้อยละ 90				
	จำนวน 50บาท x 100คน x 2มื้อ x 2รุ่น= 20,000 บาท			ของกลุ่มเป้าหมาย				
	- ค่าเหมารถโดยสาร			มีความพึงพอใจใน				
	จำนวน 500บาท x 2เที่ยว x 6คัน x 2รุ่น= 12,000 บาท			การเข้าร่วมกิจกรรม				
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร							
	จำนวน 600บาท x 2ชม. x 5คน x 2รุ่น= 12,000 บาท							
	- ค่าที่พัก							
	จำนวน 100คน x 150บาท x 1คืน x 2รุ่น= 30,000 บาท							
	- ค่าสถานที่							
	จำนวน 1,200 บาท x 2 วัน x 2 รุ่น= 4,800 บาท							
	กิจกรรมที่ 5 จัดหาห้องออกกำลังกาย							
	(Tani Hos Fitness Center)							แจ้งรายละเอียด
	กิจกรรมที่ 6 จัดตั้งกลุ่มเพื่อนช่วยเพื่อน							
	(Self Help Group)							
	กิจกรรมที่ 7 ประกาศบุคคลต้นแบบ					1,500		
	(Health Model)							
	- ค่าเกียรติบัตร							
	จำนวน 25 บาท x 60 คน = 1,500 บาท							
				รวม		102,800		



## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยใช้เทคโนโลยี

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
13	การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างและการบริหาร กำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจอัตราค่าจ้าง	พยาบาล	บุคลากรพยาบาลได้ รับความรู้ในการอบรม	มค 63	เงินบำรุง 18,400	ความพึงพอใจ มากกว่าร้อยละ 80	NSO
		2. สามารถนำความรู้ที่ได้รับมา ปรับใช้ในงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		อัตราค่าจ้าง				
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 บาท x 50 คน x 1 ครั้ง = 2,500 บาท							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 บาท x 2 มื้อ x 50 คน x 1 ครั้ง = 2,500 บาท							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 1,200 บาท x 1 คน x 6 ชม = 7,200 บาท							
	- ค่าเดินทางวิทยากร จำนวน 2,500 บาท x 1 คน x 2 เที่ยว = 5,000 บาท							
	- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 1,200 บาท x 1 ห้อง = 1,200 บาท							
				รวม		18,400		

9.2 รายละเอียดโครงการจัดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 3. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2. (เสริม) ส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
14	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพด้านสื่อสุขภาพ							
	<b>กิจกรรมที่ 1 :</b> อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างสื่อและพัฒนาสื่อคุณภาพ	1. เพื่อพัฒนาผู้ผลิตสื่อให้มีคุณภาพและทันสมัย	ผู้รับผิดชอบการผลิตสื่อ จำนวน 50 คน	ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าอบรม	ก.พ.- มี.ค.63	64,200	ประเมินความพึงพอใจได้ร้อยละ 80	อนุมัติ HRD
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร					ประเมินการฝึก	
	จำนวน 1,200 x 12 ชม. x 1 คน = 14,400 บาท	3. เพื่อเพิ่มภาพลักษณ์					นำเสนอสื่อ ร้อยละ 80	
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร (ผู้ช่วยวิทยากร)							
	จำนวน 600 บาท x 12 ชม. x 2 คน = 14,400 บาท							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 50 คน x 25 บาท x 4 มื้อ = 5,000 บาท							
	- ค่าอาหารกลางวัน							
	จำนวน 50 คน x 50 บาท x 2 มื้อ = 5,000 บาท							
	- ค่าพาหนะเดินทาง							
	จำนวน 2,000 บาท x 2 เที่ยว x 3 คน = 12,000 บาท							
	- ค่าที่พักวิทยากร							
	จำนวน 1,200 บาท x 2 ห้อง x 1 คืน = 2,400 บาท							
	- ค่าสถานที่ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์							
	วิทยาลัยชุมชนปัตตานี							
	จำนวน 3,000 บาท x 2 วัน = 6,000 บาท							
	- ค่าวัสดุสำนักงาน = 5,000 บาท							





## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4. องค์การแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 1. (เสริม) ส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
16	โครงการ "พัฒนาคุณภาพการพยาบาล"							
	กิจกรรมที่ 1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้	หน่วยงานทางคลินิกและ		พ.ย.-62	19,200		NSO
	ทางการพยาบาลในการทำ KM	ในการทำ KM	หน่วยงานสนับสนุน					พว.จินดา
	การจัดการองค์ความรู้การทำ KM							
	- ค่าอาหารกลางวัน							
	จำนวน 50 บาท x 60 คน x 2 รุ่น = 6,000 บาท							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 50 บาท x 60 คน x 2 รุ่น x 2 มื้อ = 6,000 บาท							
	-ค่าตอบแทนวิทยากร							
	จำนวน 600 บาท x 6 ชม x 2 รุ่น = 7,200 บาท							
	กิจกรรมที่ 2. ประยุกต์ใช้ LEAN ในงานประจำ	1. เพื่อให้หน่วยงานนำความรู้	ทุกหน่วยงาน	ทุกแผนกส่ง CQI	ธ.ค.-62	24,000	- ผู้รับบริการได้รับ	NSO
	ลดขั้นตอน ลดค่าใช้จ่าย ลดการสูญเสียโอกาส	เรื่อง LEAN ไปใช้อย่างเข้าใจ	ของกลุ่มการพยาบาล					
	- อบรม การประยุกต์ใช้ LEAN ในงานประจำ	และเกิดผลลัพธ์ในงาน		LEAN 10 เรื่อง ต่อ			การบริการที่รวดเร็ว	พว.จินดา
	- ค่าอาหารกลางวัน			ไตรมาส			ขึ้น และลดความซ้ำ	
	จำนวน 50 บาท x 80 คน x 3 ครั้ง = 12,000 บาท						ซ้อน	
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม						- หน่วยงานประยุกต์	
	จำนวน 25 บาท x 80 คน x 3 ครั้ง x 2 มื้อ						ใช้ LEAN ในงาน	
	= 12,000 บาท							

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4. องค์การแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 1. (เสริม) ส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	<b>กิจกรรมที่ 3. พัฒนาและปรับปรุงแนวทาง</b>					12,500		
	ปฏิบัติทางการพยาบาล	เพื่อปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ	พยาบาลวิชาชีพ		พ.ย 62			NSO
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ให้ทันสมัย						พว.จินตา
	จำนวน 25 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 5 ครั้ง = 6,250 บาท							
	- ค่าอาหารกลางวัน							
	จำนวน 25 คน x 50 บาท x 5 ครั้ง = 6,250 บาท							
	<b>กิจกรรมที่ 4. วิจัยและพัฒนาวิจัย</b>	เพื่อพัฒนางานวิจัย/R2R	บุคลากรโรงพยาบาลปัตตานี	งานวิจัย/R2R สาขาละ	ตค.62-กย 63	89,200	วิจัย 1 เรื่องทุกสาขา	NSO
	ทางการพยาบาลคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม	ในหน่วยงาน		1 เรื่อง	ทุก 2 เดือน			พว.จินตา
	4.1 อบรมให้ความรู้ กระตุ้นความคิด							พว.วันทนา
	การทำวิจัย/R2R							
	- ค่าอาหารกลางวัน							
	จำนวน 50 บาท x 30 คน x 12 ครั้ง = 18,000 บาท							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 25 บาท x 30 คน x 12 ครั้ง x 2 มื้อ = 18,000 บาท							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากร							
	จำนวน 600 บาท x 2 คน x 6 ชม. x 6 ครั้ง = 43,200 บาท							
	- ใวนิสนำเสนอผลงาน							
	จำนวน 1,000 บาท x 10 แผ่น = 10,000 บาท							
				รวม		144,900		

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4. องค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 1. (เสริม) ส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
17	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการผ่าน	1.โรงพยาบาลมีกิจกรรมส่งเสริม/	-บุคลากรหน่วยงาน	1.จำนวนผลงานคุณภาพ	มีค. 2563	เงินบำรุง		ศูนย์คุณภาพ
	กระบวนการ HA	กระตุ้นทีม/หน่วยงานทุกระดับพัฒนา	ทางคลินิก	ภายใน รพ		62,900		(กัญญา สุชนันท์)
	กิจกรรมที่ 1 : มหกรรมนำเสนอผลงานคุณภาพ	คุณภาพงานบริการตามมาตรฐาน HA	-บุคลากรหน่วยงาน	- หน่วยงาน				
	ในโรงพยาบาลประจำปี 2563	2.ทีมพัฒนาคุณภาพมีความรู้/ทักษะ	สนับสนุน	- ทีม				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ในการพัฒนาคุณภาพตามแนวคิด		> 80%				
	จำนวน 25 บาท x 100 คน x 2 มื้อ x 2 วัน	มาตรฐาน HA						
	= 10,000 บาท	3.หน่วยงานทุกระดับมีกิจกรรมการ						
	- ค่าอาหารกลางวัน	พัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องและมี						
	จำนวน 50 บาท x 100 คน x 1 มื้อ x 2 วัน	ผลงานสามารถเผยแพร่ นอก รพ.						
	=10,000 บาท							
	- ค่าสมนาคุณวิทยากรวิพากษ์							
	จำนวน 600บาท x 3คน x 7ชม. x 2วัน							
	= 25,200 บาท							
	- ค่าที่พักวิทยากร							
	จำนวน 1,200 บาท x 3 คน x 2 วัน= 7,200 บาท							
	- ค่าเดินทางวิทยากร							
	จำนวน 3,500 บาท x 3 คน = 10,500 บาท							
	- ค่าวัสดุและจัดทำเอกสาร ใช้งบปกติ รพ.							

## 9.2 รายละเอียดโครงการจุดเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ ปี 2563

### อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4. องค์กรแห่งการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ 1. (เสริม) ส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่งงบประมาณ	การประเมินผล	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	<b>กิจกรรมที่ 2 : One Unit One Lean</b>			2. จำนวน	ตค.62-	50,000		
	2.1 กำหนดนโยบาย One Unit One Lean			One Unit One Lean	กย.63			
	2.2 ติดตามผลการดำเนินการ			> 80%				
	One Unit One Lean							
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม							
	จำนวน 25 บาท x 100 คน x 2 มื้อ x 4 ครั้ง							
	=20,000 บาท							
	- ค่าอาหารกลางวัน							
	จำนวน 50 บาท x 100 คน x 1 มื้อ x 4 ครั้ง							
	=20,000 บาท							
	2.3 จัดทำป้ายเชิดชู หน่วยงาน "One Unit One Lean"							
	จำนวน 40 อัน x 250 บาท = 10,000 บาท							
	2.4 มอบป้ายเชิดชูหน่วยงาน							
	"One Unit One Lean"							
	<b>กิจกรรมที่ 3 : นำเสนอ/เผยแพร่ผลงานคุณภาพ</b>		-บุคลากรหน่วยงาน	3. จำนวนผลงานคุณภาพ	ตค.62-	30,000		
	นอกโรงพยาบาลประจำปี 2563		ทางคลินิก	เผยแพร่ภายนอก รพ	กย.63			
	- ค่าจัดทำโปสเตอร์นำเสนอผลงานคุณภาพเวที		-บุคลากรหน่วยงาน	-หน่วยงาน				
	ต่างๆนอกโรงพยาบาล		สนับสนุน	-ทีม >50%				
	จำนวน 1,500 บาท x 20 แผ่น = 30,000 บาท							





