



กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

เลขที่รับ..... 004

วันที่รับ..... 2 มี.ค. 2567

เวลา..... 13:29 น

บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

เลขที่รับ..... 002

วันที่..... 2 มี.ค. 67

เวลา..... 11:08 น

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปัตตานี กลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ โทร ๐ ๗๗๗๑ ๑๐๑๐ ต่อ ๕๗๑๕-๕๗๑๑๗
ที่ ปน ๐๐๓๓.๒๐๒/๕๗๑๑๖ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ ปิงปประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

ที่รับ 94
วันที่ 16 มี.ค. 2567
เวลา 11:09

๑. เรื่องเดิม

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเมือง กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสุขภาพอำเภอเมือง “องค์กรสามัคคี บริการดีมีมาตรฐาน ประสานส่วนร่วมจากชุมชน นำคนอำเภอเมืองสู่สุขภาพดีที่ยั่งยืนและพึ่งพาตนเองได้อย่างพอเพียง” เพื่อสามารถให้บริการด้านสุขภาพและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขแก่ประชาชนในเขตที่รับผิดชอบ และประชาชนทั่วไปที่มาใช้บริการในโรงพยาบาล ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

๒. ข้อเท็จจริง

การดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ ประเด็น ดังนี้

- ๑. พัฒนาคุณภาพบริการสุขภาพครอบคลุม ๔ มิติ (ส่งเสริม รักษา ป้องกันฟื้นฟู)
- ๒. พัฒนาคูशलากร
- ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการ

๓. ข้อระเบียบ

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๙๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่างๆ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๔. ข้อพิจารณา

การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนางานด้านสาธารณสุขอำเภอเมือง คือ โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องปรามการทุจริตและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานีตามมาตรฐาน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวมเงินทั้งสิ้น ๔๘,๘๐๐ บาท (...เงินสี่หมื่นแปดแปดร้อยบาทถ้วน...)

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

- คัดส่งโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายรุชดา สาและ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

จากมติ

สุวิทย์ สาและ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

(105)

แบบตรวจสอบ กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์และภารกิจ ปี ๒๕๖๗
อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

เรียน หัวหน้ายุทธศาสตร์ คปสอ. เมืองปัตตานี

ด้วย โรงพยาบาลปัตตานี โดย กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขออนุมัติโครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๗ ตามแผน
(/) ยุทธศาสตร์ที่.....๓.....วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....๒.....จำนวน.....๑.....โครงการ
โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยและป้องกันปรามการทุจริตและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี
ตามมาตรฐาน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (งบเงินบำรุง)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....๔๘,๘๐๐.....บาท
(สี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

เพื่อพิจารณาอนุมัติ และดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ



(นางศิริมา หะย็อดเรส)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล





เรียน ประธานเครือข่ายบริการสุขภาพ ระดับอำเภอเมือง

ด้วย งานยุทธศาสตร์ อำเภอเมือง ได้ตรวจสอบโครงการฯ ดังกล่าวแล้ว ผลปรากฏ ดังนี้

(/) อยู่ในแผนภารกิจ / แผนงานปกติ

() ไม่อยู่ในแผนภารกิจ/แผนงานปกติ (มีบันทึกข้อความแสดงเหตุผลประกอบ)

() เห็นควรอนุมัติ () ไม่อนุมัติ เหตุผล.....

ลงชื่อ  พันติราเนห์ ผู้ตรวจสอบ (นางสาวพิชานุช ตันติรานนท์) นักทรัพยากรบุคคล	ลงชื่อ  หัวหน้างาน (นายประกิต สินธูทัย) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ (นางกรพินธุ์ แก้วกระจ่าง) หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและ สนับสนุนบริการ	ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ (นายรุชตา สาและ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

หมายเหตุ แผนที่ตั้งงบไว้.....บาท
ขออนุมัติใช้.....บาท

โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและป้องปรามการทุจริตและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี ตามมาตรฐาน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ที่มา

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานภาครัฐใช้เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการมุ่งเน้นให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidenc Based-Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

โรงพยาบาลปัตตานี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี จึงได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและป้องปรามการทุจริตและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปัตตานี ตามมาตรฐาน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลปัตตานี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบและกฎหมายของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป

๑.๒ สภาพปัญหา

ด้วยสถานการณ์การทุจริตและพฤติกรรมชอบเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และยังคงมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้นโดยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในรูปแบบของบุคคลอาทิเช่น การให้หรือรับสินบน การยอมรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดการชู้ชู้บังคับให้กระทำการหรือละเว้นกระทำการ การไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนบุคคลมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม การใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงนโยบาย อาทิเช่น การใช้นโยบายกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และข้อบังคับต่างๆ อย่างไม่ถูกต้องหรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดเป็นวาระแห่งชาติ

/ที่กำหนดให้...

ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติเพื่อให้มีการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม และให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เป็นเป้าหมายหลักภายใต้แผนแม่บท ตามยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด ทั้งราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามปัญหาการทุจริตในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนด มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) อีกทั้ง ยังมุ่งมั่นให้ข้าราชการและ บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดถือและปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการดังกล่าว อย่างเคร่งครัด

๑.๓ ความเร่งด่วน / ผลที่คาดหวัง

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบแบบแผน ที่ทางราชการกำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ ซึ่งอาจได้รับผลกระทบจากการถูกฟ้องคดีทางการแพทย์

๒.๓ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่ มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๒.๔ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๕ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย (ใคร/ที่ไหน/จำนวน)	ปัญหาความต้องการ/ ความเดือดร้อนของ กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา
- เจ้าหน้าที่ สังกัดโรงพยาบาล ปัตตานีประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างรายคาบ จำนวน ๒๐๐ คน	- ยังขาดความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบแบบแผนของทาง ราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่ส่งผลให้เจ้าหน้าที่สังกัด โรงพยาบาลปัตตานี มีแนวโน้ม การกระทำผิดและละเมิด ต่อกฎหมายและระเบียบมาก ยิ่งขึ้น	- เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบแบบแผนที่ทางราชการ กำหนดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและเพื่อเป็นการ ป้องกันตนเองมิให้กระทำผิด

๔. รายละเอียดโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและป้องปรามการทุจริตและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี ตามมาตรฐาน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลปัตตานี ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างรายคาบ จำนวน ๒๐๐ คน

๔.๒ สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมพาหนัน ชั้น ๙ อาคารเวชระชาเวช โรงพยาบาลปัตตานี

๔.๓ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๔ แนวทางการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๒. ประชุมชี้แจงคณะทำงานเพื่อเตรียมการในการดำเนินการ
๓. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินการในส่วนของเงินงบประมาณที่ใช้
๕. ดำเนินการตามกำหนดการ
๖. ประเมินผลการดำเนินการและสรุปมาตรการ เพื่อรายงานผู้บังคับบัญชา

๔.๕ หลักสูตรการฝึกอบรม

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
๒. วินัยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างรายคาบของส่วนราชการ
๓. ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
๔. กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เช่น กฎหมายปกครอง พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ฯลฯ

๔.๖ วิทยากร

วิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี จำนวน ๒ ท่าน

๕. งบประมาณ: เงินบำรุงของโรงพยาบาลปัตตานี

กิจกรรมที่ ๑ โครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและป้องปรามการทุจริตและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปัตตานี ตามมาตรฐาน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


รายละเอียดค่าใช้จ่าย

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คนๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ ๒ รุ่น	เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คนๆละ ๕๐ บาท ๒ รุ่น	เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน ๒ คนๆละ ๖๐๐ บาท ๗ ชั่วโมง ๒ รุ่น	เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ✓
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ จำนวน ๒๐๐ ชุดๆละ ๖๐ บาท	เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ✓

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๘,๘๐๐ บาท (สี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๖. แผนปฏิบัติการ (เอกสารแนบ)

๗. แผนบริหารความเสี่ยง (กรณีงบประมาณเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท)

๑๐/๑/๖๗.

 ๑๓/๑๑/๖๗.

กิจกรรม	ปัจจัยเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง
การจัดการประชุม	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมน้อยกว่าที่กำหนด	๑. การกำหนดให้หน่วยงานส่งรายชื่อตัวแทน กลุ่มงานที่สามารถเข้าร่วมประชุมได้
	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมมากกว่าที่กำหนด	๑. จัดเตรียมเอกสารเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้อีก ๑๐% ของผู้ที่เข้าร่วม ๒. จัดให้มีการจัดส่งเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ หากผู้เข้าร่วมการประชุมมีความต้องการ

๘. การประเมินผล

๘.๑ ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อตามหลักสูตรโดยใช้แบบทดสอบทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม

๘.๒ ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยการสังเกตพฤติกรรมและการสอบถาม

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติตนได้ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ กฎหมาย และลดปัญหาข้อร้องเรียน


๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถผ่านการทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีระยะเวลาการเข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางศิริมา หะยิอดเรส)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางจินดารัตน์ แดงเพ็ง)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายรุชตา สาและ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอนูรักษ์ สารภาพ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

กำหนดการโครงการอบรมการเสริมสร้างวินัยและป้องกันอุบัติเหตุทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลปัตตานี ตามมาตรฐาน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๕ - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลปัตตานี ชั้น ๙ อาคารเวชระชาเวช โรงพยาบาลปัตตานี

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๑ จำนวน ๑๐๐ คน

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนและรับเอกสารการอบรม |
| | - พิธีเปิดการอบรม โดย นายรุชตา สาและ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง “จริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ความรู้
ด้านกฎหมายและระเบียบและกรณีศึกษา” |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - บรรยายเรื่อง “คดีทางการแพทย์และพ.ร.บ. ความรับผิด
ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙” |

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๐๐ คน

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนและรับเอกสารการอบรม |
| | - พิธีเปิดการอบรม โดยนายรุชตา สาและ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง “จริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ความรู้
ด้านกฎหมายและระเบียบและกรณีศึกษา |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - บรรยายเรื่อง “คดีทางการแพทย์และพ.ร.บ. ความรับผิด
ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙” |

หมายเหตุ

๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๓. ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID - ๑๙ อย่างเคร่งครัด

