

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดปัตตานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงพยาบาลปัตตานี

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท) | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่าย | | | | |
|-----|---|--------------|---------------|-----------------------|--------|-----------|---------|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | หน่วย นับ | ปริมาณ งาน | บูรณา การ | งบปกติ | | | รวม | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๑. | โครงการให้ความรู้ด้าน การควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๗ | ๘๐ คน | ๑ | - | ๖๘,๘๐๐ | ๖๘,๘๐๐ | - | ๑. ผู้เข้าร่วม มีความรู้ ในการจัดทำระบบควบคุมภายใน การรายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุม สามารถดำเนินงานถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย และมีความโปร่งใส ภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. ผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับความรู้ ความเข้าใจแนวทางและวิธีการ ตลอดจนเครื่องมือที่ใช้ในการจัดวาง ระบบควบคุมภายใน และสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้ อย่างเหมาะสม ๓. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถจัดทำ แบบ ปค. ๔ ปค. ๕ ส่งกระทรวง สาธารณสุขได้ | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมาย | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (บาท) | | | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท) | | | |
|-----|--|--------------|---------------|-----------------------|-------------|--------|--|---|--|-------------|-------------|-------------|
| | | หน่วย นับ | ปริมาณ งาน | บูรณา การ | งบบุค คิ | รวม | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๒. | โครงการอบรมเสริมสร้าง วินัยและป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และความรับผิดชอบ ละเมิดของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลปัตตานี ตาม มาตรฐาน ITA ของ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | ๒๐๐ คน | ๑ | - | ๔๘,๘๐๐ | ๔๘,๘๐๐ | ๑. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ใน หัวข้อตามหลักสูตร โดยใช้แบบทดสอบ ทั้งก่อนและหลัง การฝึกอบรม ๒. ประเมิน ผลสัมฤทธิ์ตาม วัตถุประสงค์ของ หลักสูตร ปัญหา/ อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ โดย การสังเกต พฤติกรรม และ การสอบถาม | ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้าง พัฒนา และ ป้องกัน มิ ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และ การดำเนินการทางวินัย ๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ ปฏิบัติตนได้ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ กฎหมายและลดปัญหาข้อร้องเรียน ๓. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถผ่าน การทดสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีระยะเวลา การอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ | / | - | - | - |

ลงชื่อ



(นายรุชดา สาและ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปัตตานี

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖